



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

COHERENT CORP. INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR ARBETSSÖKANDE

Datum för ikraftträdande: 1
november 2024

1.0 INTRODUKTION

Coherent Corp. och dess dotterbolag (enligt definitionen nedan) i hela världen (nedan gemensamt kallade "**Coherent**" eller "**Coherent Group**", "**vi**", "**vår**" eller "**oss**") har åtagit sig att värna om integritet och öppenhet. I detta meddelande om personuppgiftsskydd för arbetssökanden ("**meddelandet**") beskriver vi hur vi behandlar personuppgifter om kandidater och sökande till lediga jobb eller tjänster hos Coherent ("**sökande**", "**dig**" eller "**din**") och relaterade rättigheter som du kan ha.

I detta meddelande omfattar "**Närstående företag**" dotterbolag, enheter i hela världen där Coherent Corp. direkt eller indirekt äger minst 30 % av de röstberättigade aktierna och andra enheter som Coherent Corp. kontrollerar.

2.0 OMFATTNING

Detta meddelande gäller den personliga information vi behandlar om arbetssökande. Här förklarar vi hur Coherent Group samlar in, använder, behåller, överför och på annat sätt behandlar arbetssökandes personuppgifter samt vilka valmöjligheter arbetssökande har när det gäller deras personuppgifter.

Personuppgifter. I detta meddelande avser "personuppgifter" all information som identifierar eller kan användas för att identifiera en viss person (direkt, indirekt eller i kombination med annan information), eller som på annat sätt är kopplad eller rimligen kan kopplas till en viss person och all information som på annat sätt definieras som "personuppgifter", "persondata" eller motsvarande termer enligt tillämpliga lagar och förordningar om integritet och dataskydd.

Tilläggsmeddelanden. Avsnitt 12.0 "Särskild information för vissa jurisdiktioner" i slutet av detta Meddelande innehåller ytterligare information som gäller för specifika jurisdiktioner; vi kan också förse Sökande med ytterligare meddelanden om våra metoder för insamling av information (tillsammans "**Tilläggsmeddelanden**"). Om inte annat anges kompletterar dessa tilläggsmeddelanden detta meddelande. Om något i ett av dessa tilläggsmeddelanden strider mot detta meddelande ska tilläggsmeddelandet ha företräde, om inte annat anges.

Andra versioner. Vi tillhandahåller detta meddelande på engelska och på ett antal andra språk. I händelse av konflikt mellan den engelska versionen och någon lokal språkversion av detta meddelande är det den engelska versionen som gäller.

3.0 ANSVAR

Den ansvariga parten (den ”**personuppgiftsansvarige**”) för dina personuppgifter kommer att vara den Coherent-enhet som är arbetsgivare för den eller de tjänster som du har ansökt till, tillsammans med Coherent Corp (moderbolaget för Coherent Group). Du hittar en lista över Coherent-enheter och deras kontaktuppgifter på följande adress: <https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>.

4.0 MEDDELANDE

4.1 Personuppgifter som vi samlar in om dig.

De typer av personuppgifter som vi samlar in om dig kan variera beroende på befattning eller plats, liksom de kvalifikationer och ansvarsområden som är förknippade med den tjänst du ansöker till, och hur du skickar in din ansökan.

4.1.1. Direkt från dig.

Vi samlar i allmänhet in personuppgifter när du lämnar dem till oss, till exempel genom att skapa en profil online eller registrera ett konto i rekryteringsplattformar eller vår mobilapp för rekrytering, fylla i ansökningsformulär (online) i samband med din jobbansökningsprocess och registrera dig för anställningserbjudanden på Coherents karriärwebbplats(er) eller vår mobilapp för rekrytering. När vi ber dig om personuppgifter kommer vi att ange vilka uppgifter som är obligatoriska och vilka som är frivilliga för dig att uppges.

4.1.2. Från tredje parter

I vissa fall kan vi även samla in vissa personuppgifter om dig från tredje parter, inklusive från rekryterare som vi samarbetar med, och med andra tredje parter, inklusive när det är nödvändigt för att: (1) verifiera information om dina meriter, såsom utbildning och tidigare anställningar, (2) följa upp och kontakta referenser som du kan ha tillhandahållit, och (3) vid behov och i den utsträckning som tillåts eller krävs enligt tillämplig lag, genomföra bakgrundskontroller och granskningar, inklusive kontroller av brottslig bakgrund.

4.2 Syftet med insamling och användning av personuppgifter

Coherent samlar in och använder dina personuppgifter med förbehåll för tillämpliga juridiska restriktioner och i enlighet med vad som är tillåtet, inom Coherents globala rekrytering för de syften som anges nedan, inklusive för att fastställa dina kvalifikationer för anställning och fatta ett anställningsbeslut, dokumentera och upprätthålla register med anknytning till våra rekryteringsförfaranden, svara på och behandla din ansökan till ett visst jobb samt för att följa tillämpliga lagar och förordningar. I det här avsnittet beskriver vi användningsändamålen och, i tillämpliga fall, de rättsliga grunder som vi utgår från när vi behandlar dina personuppgifter. Coherent kan, med förbehåll för tillämpliga lagar, samla in och använda dina personuppgifter i syfte att:

Rekrytera, anställa och utvärdera arbetssökande: för att granska, bedöma, rekrytera, överväga eller på annat sätt hantera sökande, kandidater och jobbansökningar, inklusive:

- för att administrera och hantera ditt användarkonto om du registrerar dig hos oss på våra karriärwebbplatser eller vår mobilapp för rekrytering,
- för att planera och genomföra intervjuer,
- för att identifiera kandidater, bland annat genom att samarbeta med externa rekryterare,
- för att granska, bedöma och verifiera den information som skickats in, genomföra brotts- och bakgrundskontroller och på annat sätt granska eller utvärdera kvalifikationerna som angetts av arbetssökande, lämplighet och relevanta egenskaper,
- för att utöka erbjudanden, förhandla om villkoren för erbjudandena och bedöma löne- och ersättningsfrågor,
- för att uppfylla rättsliga och regleringsmässiga skyldigheter,
- för att kommunicera med arbetssökande om deras ansökningar och om andra liknande tjänster som de kan vara intresserade av,
- för att bevara arbetssökandes personuppgifter för framtida överväganden, och
- för att använda som stöd för vår policy och praxis för lika möjligheter i fråga om anställning.

Säkerhet och övervakning: för att övervaka och säkra våra resurser, nätverk, lokaler och tillgångar, inklusive:

- för att övervaka, förebygga och utreda misstänkta eller påstådda missförhållanden eller överträdelser av arbetsregler;
- för att övervaka, förebygga, utreda och reagera på säkerhets- och integritetsincidenter,
- för att tillhandahålla och förvalta tillträde till fysiska och tekniska tillträdeskontroller,
- för att övervaka aktiviteter, åtkomst och användning för att säkerställa att våra system och tillgångar är säkra och fungerar,
- för att skydda våra kontor, lokaler och fysiska tillgångar, bland annat genom användning av elektroniska åtkomstsystem, CCTV och videoövervakningssystem, och
- för att genomföra lämpliga granskningar av personer innan de kommer in på eller får tillträde till vissa platser eller lokaler.

Revision, redovisning och företagsstyrning: I samband med finansiella, skattemässiga och redovisningsmässiga revisioner samt revisioner och bedömningar av vår affärsverksamhet, säkerhetskontroller, finansiella kontroller eller efterlevnad av rättsliga förpliktelser och för andra interna affärsändamål, t.ex. administration av vårt program för bevarande av handlingar.

Fusioner och förvärv och andra affärstransaktioner: För planering, företagsbesiktning och genomförande av affärstransaktioner, t.ex. fusioner, förvärv, försäljning eller överföring av tillgångar, konkurs eller rekonstruktion eller andra liknande affärstransaktioner.

Försvar och skydd av rättigheter: I syfte att skydda och försvara våra rättigheter och intressen och tredje parter rättigheter och intressen, bland annat för att hantera och svara på tvister med anställda och andra juridiska tvister, för att svara på rättsliga anspråk eller tvister och för att på annat sätt fastställa, försvara eller skydda våra rättigheter eller intressen, eller andras rättigheter, intressen, hälsa eller säkerhet, bland annat i samband med förväntade eller faktiska tvister med tredje parter.

Efterlevnad av rättsliga skyldigheter: Avser efterlevnad av tillämpliga rättsliga skyldigheter (t.ex. rekrytering, svar på stämningar och domstolsbeslut) samt bedömningar, granskningar och rapportering avseende sådana rättsliga skyldigheter, inklusive enligt lagar och förordningar om anställning och arbete, socialförsäkrings- och skattelagstiftning, miljöföreskrifter, lagar och förordningar om säkerhet på arbetsplatsen och andra tillämpliga lagar, förordningar, yttranden och vägledning.

Hälsa och säkerhet: För hälso- och säkerhetsändamål, inklusive för att genomföra lämpliga undersökningar av arbetssökande innan de kommer in på eller får tillträde till vissa platser eller lokaler, i den utsträckning det är tillåtet eller krävs enligt tillämplig lag.

Coherents kandidatpool: Om du har gett ditt samtycke kommer dina personuppgifter att läggas till i Coherents kandidatpool och kommer att användas i syfte att överväga om din (online) profil som arbetssökande är lämplig för andra jobbomöjligheter hos Coherent eller vid behov för att meddela dig om nya jobbomöjligheter som du kan vara intresserad av.

Särskilda kategorier av personuppgifter: Personuppgifter kan, i enlighet med tillämplig lag, även omfatta känsliga personuppgifter, även kallade "särskilda personuppgiftskategorier". Detta definieras enligt tillämpliga dataskyddslag. I EU, exempelvis, omfattar detta uppgifter såsom: personuppgifter om fysisk eller psykisk hälsa och andra särskilda kategorier av personuppgifter, t.ex. om du har begått eller påstås ha begått något brott, och om eventuella rättsprocesser för något brott som du har begått eller påstås ha begått, om avgörandet av dessa rättsprocesser eller om domen från en domstol i dessa rättsprocesser. Behandlingen av sådana känsliga personuppgifter kommer, om det krävs enligt lag, att grundas på de rättsliga grunder som anges nedan.

4.3 Rättslig grund för behandling av personuppgifter.

Vi samlar in och använder dina personuppgifter i enlighet med gällande dataskydds- och sekretesslagar. I det här avsnittet anges de allmänna rättsliga grunderna som vi utgår från för vart och ett av de syften för vilka vi behandlar personuppgifter.

4.3.1 När det krävs, och i den mån det är tillåtet enligt tillämplig lag, förlitar vi oss på följande rättsliga grunder (om det är tillåtet enligt gällande lagar):

- Nödvändigt för att fullgöra ett avtal eller skyldigheter före avtalets ingående som du är part i: för att vidta åtgärder för att bedöma din lämplighet för den lediga tjänsten innan ett anställningsavtal ingås eller nödvändigt för anställningsbeslut.
- Nödvändigt för bedömning av arbetsförmåga: uppgifterna är nödvändiga för bedömning av din arbetsförmåga, medicinsk diagnos eller för tillhandahållande av vård eller behandling inom hälso- och sjukvård eller social omsorg.
- Våra legitima intressen: när det är nödvändigt för att tillgodose våra legitima intressen och dina intressen och grundläggande rättigheter inte åsidosätter dessa intressen. Med legitimt intresse avses här vårt intresse av att övervaka och säkra våra resurser, nätverk, lokaler och tillgångar och att anställa kvalificerade och lämpliga personer, att hitta rätt kandidat för framtida lediga tjänster och att säkra, försvara och utveckla vår verksamhet.

- Nödvändigt för att uppfylla en rättslig förpliktelse: när vi måste uppfylla en rättslig förpliktelse enligt respektive lag(ar) i Storbritannien, EU eller en EU-medlemsstat, Folkrepubliken Kina (exklusive Hongkong SAR, Taiwan SAR och Taiwan i detta meddelande) ("PRC" eller "Kina"), Sydkorea eller andra tillämpliga jurisdiktioner som vi omfattas av. Det kan t.ex. handla om att kontrollera rätten till arbete, hantera frågor som rör arbetshälsa eller uppfylla rättsliga krav som rör hälso- och sjukvård och social omsorg.
- Vårt legitima intresse av att fastställa, försvara och skydda lagliga rättigheter: där behandling är nödvändig för att fullgöra skyldigheterna och utöva dina eller Coherents rättigheter inom arbetsrätten, socialförsäkringen och socialskyddslagstiftningen och det inte finns någon anledning att tro att du har ett övervägande legitimt intresse av att vi inte behandlar personuppgifterna
- Ditt samtycke: där ditt samtycke krävs enligt tillämplig lag för att behandla dina personuppgifter; eller på annat sätt, där vi erhåller ditt fria och uttryckliga samtycke, till exempel om du väljer att tillhandahålla de relevanta personuppgifterna till oss frivilligt. Du kan när som helst återkalla ditt samtycke med verkan för framtiden enligt vad som anges i avsnittet "Vad har du för rättigheter" nedan. Ditt vitala intresse: I undantagsfall, när det är nödvändigt för att skydda dina vitala intressen och du inte kan ge ditt samtycke i rätt tid.

4.3.2. För särskilda kategorier av personuppgifter förlitar vi oss (i tillämpliga fall) på följande rättsliga grunder (om det är tillåtet enligt gällande lagstiftning):

Arbetssökande som befinner sig inom EES eller Storbritannien bör notera att särskilda kategorier av personuppgifter endast kommer att samlas in och användas i den mån det är nödvändigt för att fullgöra en skyldighet enligt tillämplig lag (se nedan) eller när användningen är tillåten enligt brittisk lagstiftning, unionslagstiftning eller lagstiftning i en medlemsstat som ger lämpliga garantier för den arbetssökandes rättigheter och friheter.

- Nödvändigt för att uppfylla den personuppgiftsansvariges eller dina lagstadgade skyldigheter och rättigheter inom området för arbetsrätt, social trygghet och social skyddslagstiftning: för att uppfylla lagstadgade skyldigheter inom området för arbetsrätt, funktionshinder och social skyddslagstiftning samt för att följa bestämmelser, t.ex. göra rimliga anpassningar för sökandes funktionshinder och genomföra hälso- och säkerhetsåtgärder;
- Nödvändigt för att uppfylla en rättslig förpliktelse och/eller rättigheter som du eller vi kan ha inom området för anställning, social trygghet och social skyddslagstiftning: t.ex. för arbetsmedicinska ändamål eller bedömning av din arbetsförmåga, i den utsträckning som tillåts enligt tillämplig lagstiftning. Till exempel att göra hälsobedömningar;
- Upprätta, försvara och skydda juridiska rättigheter: när det är nödvändigt för att upprätta, utöva eller försvara våra eller tredje parts juridiska rättigheter, till exempel att driva rättstvister;
- Ditt uttryckliga samtycke: i vissa fall ditt uttryckliga samtycke, men endast om ditt deltagande i en aktivitet eller tillhandahållande av personuppgifter till oss är helt frivilligt.
- Ditt vitala intresse: I undantagsfall, när det är nödvändigt för att skydda dina vitala intressen och du inte kan ge ditt samtycke i rätt tid.

De obligatoriska personuppgifterna som begärs i din ansökningsprocess behövs för att vi ska kunna bedöma din ansökan om anställning hos oss. Om du inte anger obligatoriska uppgifter kan det innebära

att vi inte kan genomföra vissa processer. Om du inte ger oss dina kontaktuppgifter eller bevis på kvalifikationer, exempelvis, kommer vi inte att kunna göra en korrekt bedömning av dig för tjänsten som du söker.

5.0 LÄMNAR VI UT DINA PERSONUPPGIFTER?

Vi kan lämna ut dina personuppgifter för de syften som anges ovan med följande eller av följande skäl:

- Anknutna företag och dotterbolag: Bland Coherent-företagen, inklusive moderbolaget, dess dotterbolag och anknutna företag.
- Tjänsteleverantörer: Med tjänsteleverantörer som agerar och behandlar personuppgifter för vår räkning. Vi lämnar till exempel ut personuppgifter till våra leverantörer som behöver sådana personuppgifter för att hjälpa oss att upprätta, hantera eller behandla din ansökan hos oss eller för att tillhandahålla informationstekniska tjänster till oss så att vi kan driva vår verksamhet.
- Tredje part: Vi delar också personuppgifter med andra företag, leverantörer och affärspartners som utför funktioner åt oss, inklusive banker som är involverade i att behandla ersättningar eller med revisorer, advokater och andra externa professionella rådgivare.
- Klienter och kunder: Vi kan dela information om dig (vanligtvis kontaktinformation, men i vissa begränsade fall (enligt vad som är tillåtet eller krävs enligt lag) även information om bakgrundskontroller) med en av Coherents kunder eller klienter, där det är tillåtet enligt lag och där det är nödvändigt för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet.
- Rättslig efterlevnad och säkerhet: för att svara på en begäran från en regering eller tillsynsmyndighet, där så krävs eller på annat sätt tillåts enligt lag; till brottsbekämpande myndigheter eller underrättelsetjänster, där så krävs enligt lag eller där vi anser att det är nödvändigt i strävan efter rättvisa eller av nationella säkerhetsskäl;
- Utöva och försvara rättsliga anspråk: en domstol eller parter i en rättstvist, för att hjälpa till med att fastställa, utöva eller försvara våra eller en tredje parts rättigheter, och vid
- Verksamhetsöverlåtelse: Som en del av en faktisk eller potentiell verksamhetsöverlåtelse, t.ex. om Coherent säljer eller överlåter en del av eller hela vår verksamhet, eller om Coherent slås samman med eller går samman med ett annat företag (inklusive som en del av eventuella förhandlingar som förberedelse för en sådan verksamhetsöverlåtelse).

6.0 ÖVERFÖR VI PERSONUPPGIFTER INTERNATIONELLT?

Coherent har sitt huvudkontor i Amerikas förenta stater ("USA") och därför kommer vissa överföringar av dina personuppgifter till USA att vara nödvändiga för att hantera din anställning hos oss. Då och då, för de syften som anges i avsnitt 4.2 "Syftena med att samla in och använda personuppgifter", kan vi också behöva överföra dina personuppgifter till andra medlemmar i Coherent Group som också finns utanför den jurisdiktion där du bor eller arbetar (enligt listan på: <https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>). Dessa tredjepartsländer, inklusive USA, kanske inte tillhandahåller samma nivå av dataskydd som ditt hemland. Inom Coherent Group kommer överföringen av dina personuppgifter utanför din hemjurisdiktion att ske på grundval av vårt globala avtal om överföring och behandling av personuppgifter inom koncernen, som innehåller de relevanta standardavtalsklausulerna som godkänts av relevanta tillsynsmyndigheter och uppfyller andra tillämpliga krav, eller andra juridiskt godtagbara överföringsmekanismer.

Utanför Coherent Group förlitar vi oss i allmänhet på EU:s godkända standardavtalsklausuler eller andra rättsligt godtagbara mekanismer för att överföra dina personuppgifter till tjänsteleverantörer utanför din hemjurisdiktion, om så krävs enligt lag. I förekommande fall kan du ha rätt att på begäran få en kopia av de lämpliga säkerhetsåtgärder som har vidtagits för att skydda dina överförda personuppgifter. Du kan göra en sådan begäran genom att lämna in en ansökan till [Formulär för begäran om sekretess](#)

7.0 HUR LÄNGE SPARAS PERSONUPPGIFTER?

Generellt sett behåller vi dina personuppgifter så länge som det är nödvändigt för att uppfylla de syften som anges i detta meddelande, såvida inte en längre lagringsperiod krävs eller tillåts enligt lokal lagstiftning eller är nödvändig för att skydda våra rättsliga intressen. Om du ansöker om en tjänst i EES, Storbritannien, Kina eller Sydkorea är denna period i allmänhet upp till ett år, såvida du inte anställs av oss eller du på annat sätt samtycker till att vi behåller dina personuppgifter i syfte att identifiera ytterligare tjänster som du kan vara kvalificerad för eller är intresserad av. Observera att vi kan fortsätta att behålla dina personuppgifter om du har lämnat information i andra ansökningar som har skickats till oss eller som pågår.

Om vi väljer att ge dig ett anställningserbjudande, eller om du anställs, kan dina personuppgifter dessutom komma att införlivas i Coherents personalsystem och bli en del av din profil på personaldatabasen som kan användas för andra anställnings- och/eller arbetsrelaterade syften.

8.0 HUR SKYDDAS DINA PERSONUPPGIFTER?

I enlighet med tillämpliga lagar och förordningar strävar Coherent efter att upprätthålla juridiska, fysiska, tekniska och procedurmässiga skyddsåtgärder som är lämpliga i förhållande till känsligheten hos personuppgifterna i fråga. Dessa skyddsåtgärder är utformade för att hålla din personliga information konfidentiell och för att skydda din personliga information från obehörig och olaglig behandling, oavsiktlig förlust, förstörelse eller skada, samt obehörig åtkomst, kopiering, användning, modifiering eller avslöjande. Tyvärr kan kommunikation via internet aldrig vara helt säkert. Coherent kan inte ta ansvar för obehörig åtkomst eller förlust av personuppgifter som ligger utanför vår kontroll.

9.0 VILKA ÄR DINA INTEGRITETSRÄTTIGHETER?

Med förbehåll för de villkor som anges i tillämplig lag kan du ha rätt att få tillgång till, korrigera eller radera dina personuppgifter. Coherent vidtar rimliga åtgärder för att hålla dina personuppgifter uppdaterade. När du begär tillgång till dina personuppgifter, observera att Coherent kan begära specifik information från dig för att bekräfta din identitet och rätt till tillgång, samt för att söka efter och förse dig med de personuppgifter du begärt. Din rätt att få åtkomst till de personuppgifter som Coherent har om dig är inte ovillkorlig. Det finns fall där tillämplig lag eller reglerande krav tillåter eller kräver att vi vägrar att tillhandahålla vissa eller alla dina personuppgifter. Om Coherent inte kan ge dig åtkomst till

dina personuppgifter kommer Coherent att sträva efter att informera dig om skälen till detta, med förbehåll för eventuella rättsliga begränsningar. Om vår behandling av personuppgifter bygger på ditt förhandsgodkännande kan du när som helst återkalla detta samtycke. Det kan dock hända att vi inte kan behandla din ansökan om du gör det. Tänk också på att vi kan behöva behålla viss personlig information för bokföringsändamål och/eller för att slutföra transaktioner som du påbörjade innan du begärde en ändring eller radering.

Se även avsnittet Tilläggsinformation för vissa jurisdiktioner nedan för mer information om vilka rättigheter du kan ha. För mer information om dina rättigheter, eller för att utöva någon av dina rättigheter, kontakta oss på sättet som anges nedan.

10.0 KONTAKTA OSS

Om du har frågor eller funderingar om detta meddelande eller Coherent:s praxis för hantering av sökandes personuppgifter eller om du vill utöva dina integritetsrättigheter, kontakta oss på [Formulär för begäran om sekretess](#).

11.0 ÄNDRINGAR AV DETTA MEDDELANDE

Coherent förbehåller sig rätten att ändra denna policy vid behov för att återspegla ändringar i tillämpliga lagar eller annat. Vi kan komma att ändra, uppdatera eller modifiera detta meddelande från tid till annan. Om vi gör några ändringar i detta meddelande som väsentligt påverkar vår praxis beträffande den personliga information som vi tidigare har samlat in från dig, kommer vi att sträva efter att meddela dig i förväg om en sådan ändring.

12.0 TILLÄGGSINFORMATION FÖR VISSA JURISDIKTIONER

12.1 Information för arbetssökande i Singapore

Om du befinner dig i Singapore kan du, med förbehåll för och i den utsträckning som tillåts av tillämplig lag, även ha rätt till information om hur vi har använt eller lämnat ut dina personuppgifter under de senaste 12 månaderna, i varje fall med förbehåll för de villkor som anges i tillämplig lag och rätten att (1) begära radering av dina personuppgifter under vissa omständigheter (2) återkalla ditt samtycke till behandling av dina personuppgifter, (3) begära dina personuppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format, och (4) lämna in ett klagomål till oss och/eller en tillsynsmyndighet om du anser att behandlingen av dina personuppgifter bryter mot tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd.

Du kan kontakta vårt dataskyddsombud i Singapore på privacy@coherent.com, med ämnesraden "ATTN: Singapore DPO"

12.2 Information för arbetssökande från EES/UK

Om du befinner dig inom EES/UK kan du, med förbehåll för vissa undantag och i vissa fall beroende på

vilken rättslig grund vi åberopar (se avsnitt 4.3 ovan), ha följande rättigheter när det gäller dina personuppgifter:

Åtkomst: du har rätt att få följande från oss: Bekräftelse på att personuppgifter behandlas och att begära åtkomst till och en kopia av personuppgifterna som vi har om dig.

Överförbarhet: Du kan få en kopia av personuppgifterna som du har lämnat till oss på ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format och kräva att vi överför dem till andra personuppgiftsansvariga där detta är tekniskt möjligt, om behandlingen av dina personuppgifter grundar sig på ditt samtycke eller ett avtal och behandlingen sker med automatiska medel.

Rättelse: Du har rätt att begära att vi rättar (dvs. korrigerar) felaktiga personuppgifter och att få ofullständiga personuppgifter kompletterade.

Invändning: Du har rätt att invända mot behandlingen av dina personuppgifter, i den mån vi förlitar oss på vårt berättigade intresse att använda dina personuppgifter, om vi inte kan visa att våra bindande legitima skäl för behandlingen väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter eller om vi behöver behandla personuppgifterna för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

Begränsning: Du kan begära att begränsa vår behandling av dina personuppgifter av följande skäl:

- om du bestrider att dina personuppgifter är korrekta kommer begränsningsperioden att förlängas åtminstone under den tid som vi behöver för att verifiera din begäran,
- om du hävdar att behandlingen är olaglig, motsätter du dig att den raderas och begär begränsning i stället,
- om vi inte längre behöver dem, men du informerar oss om att du behöver dem för att fastställa, utöva eller försvara ett rättsligt anspråk,
- om du invänder mot behandling som grundar sig på ett offentligt eller legitimt intresse kommer begränsningsperioden att förlängas åtminstone under den tid som vi behöver för att kontrollera din begäran.

Radering: Du kan begära att vi raderar dina personuppgifter:

- om de inte längre är nödvändiga för de syften för vilka vi har samlat in dem,
- du har återkallat ditt samtycke och det finns ingen annan rättslig grund för behandlingen,
- du har motsatt dig detta och det inte finns fler bindande legitima skäl för behandlingen,
- behandlingen är olaglig, eller
- radering krävs för att uppfylla en rättslig förpliktelse.

Rätt att lämna in klagomål: Du har rätt att lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet i den jurisdiktion där du är bosatt, på din arbetsplats eller på den plats där den fråga som klagomålet gäller uppstod.

Rätt att vägra eller återkalla samtycke: om vår behandling av dina personuppgifter baseras på ditt samtycke, kan du när som helst återkalla ditt samtycke genom att kontakta oss enligt nedan. Lagligheten i all behandling av dina personuppgifter som skedde innan ditt samtycke återkallades kommer inte att påverkas.

Digitalt arv: Om du är sökande i Frankrike har du också rätt att utfärda anvisningar om hur dina personuppgifter ska hanteras efter din död.

Om du vill lämna in en begäran i enlighet med dina integritetsrättigheter kan du kontakta oss på sättet som anges ovan i avsnittet Kontakta oss. Om du är en arbetssökande i Tyskland kan du också kontakta vårt tyska dataskyddsombud:

FIRST PRIVACY GmbH - Peter Suhren
Konsul-Smidt-Str. 88, 28217 Bremen, Tyskland
www.first-privacy.com
Telefon: +49 421 69 66 32-878
Fax: +49 421 69 66 32-81
office@first-privacy.com

12.3 Information för arbetssökande i Kina

Detta avsnitt 12.3 gäller om du är bosatt i Kina, eller om dina personuppgifter behandlas av oss i Kina eller på annat sätt omfattas av Kinas dataskyddslagar.

12.3.1 Syfte

Om vi beslutar oss för att erbjuda dig en tjänst och ingå ett anställningsförhållande med dig kan vi behandla dina personuppgifter för att skapa en medarbetarprofil och förbereda och genomföra anställningsavtal och annat introduktionsmaterial.

12.3.2 Juridisk grund

Vi förlitar oss på ditt samtycke för behandling.

12.3.3 Dina rättigheter till dina personuppgifter

Utöver de rättigheter som nämns ovan kan du också, med förbehåll för och i den utsträckning som tillåts av tillämplig lag, ha rätt till att: (1) begära radering av dina personuppgifter under vissa omständigheter, (2) återkalla ditt samtycke till behandling av dina personuppgifter, (3) begränsa eller invända mot behandling av dina personuppgifter under vissa omständigheter, (4) begära kopior av dina personuppgifter och information om hur dina personuppgifter har behandlats, (5) begära avregistrering av ditt användarkonto om du har registrerat ett hos oss på vår(a) karriärwebbplats(er) eller på vår mobilapp för rekrytering, och (6) lämna in ett klagomål till oss och/eller en tillsynsmyndighet om du anser att behandlingen av dina personuppgifter strider mot tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd. Vi kan använda algoritmer för automatiserat beslutsfattande (av oss eller av en tredjepartsleverantör) för att filtrera din ansökan, vilket vi kommer att informera dig om separat i respektive inlämningskanal. Du har rätt att begära en närmare redogörelse för detta i varje enskilt fall och kan vägra att acceptera ett

beslut som uteslutande grundar sig på automatiserat beslutsfattande.

12.3.4 Utlämnande av personuppgifter.

Du kan kontakta oss på privacy@coherent.com om du vill ha följande information om de separata personuppgiftsansvariga som vi delar dina personuppgifter med: namn, kontaktuppgifter, typer av personuppgifter som delas och syftet med delningen.

12.3. 5 Internationell överföring av personuppgifter

Med ditt separata samtycke kan vi överföra dina personuppgifter till Coherent-enheter eller tredje parter utanför Kina. Vi kommer att vidta åtgärderna som krävs enligt tillämplig lag för att se till att mottagarna tillhandahåller en adekvat dataskyddsnivå som åtminstone är jämförbar med den som krävs enligt tillämplig lagstiftning i Kina för att skydda dina personuppgifters integritet och hålla dem säkra.

Vi överför huvudsakligen dina personuppgifter till följande utländska dotterbolag:

- Coherent Corp, med adress 375 Saxonburg Blvd, Saxonburg, PA 16056-9499, USA, vars kontaktuppgifter är +1 724 352 4455;
- Finisar Corporation, med adress 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, vars kontaktinformation är +1 724 352 5281, och
- Andra koncernenheter som du kan hitta en fullständig lista över i avsnitt 3.

Sådana utländska dotterbolag kan också överföra den mottagna personliga informationen till efterföljande mottagare och de relevanta efterföljande överföringsdetaljerna anges nedan:

- Vår tjänsteleverantör för personalledning och humankapitalhantering: Automatic Data Processing, Inc.
- Vår tjänsteleverantör för tids- och passerkontroll och personalhantering: Kronos Incorporated
- Vår leverantör av personaladministration: Oracle America, Inc.
- Andra externa tjänsteleverantörer som då och då anlitas av koncernanslutna bolag i utländska jurisdiktioner.

För mer information om överföringar till dessa dotterbolag och externa tjänsteleverantörer, kontakta oss via privacy@coherent.com.

12.3.6 Ändringar av detta meddelande

Om vi uppdaterar detta meddelande på grund av ändringar i någon behandlingsaktivitet som baseras på ditt samtycke som rättslig grund eller kräver ditt separata samtycke, kommer vi att meddela dig om uppdateringen och inhämta ditt samtycke.

12.4 Ytterligare information för arbetssökande i Kalifornien

Detta meddelande till sökande i Kalifornien ("**meddelande till sökande i Kalifornien**") beskriver hur vi samlar in, använder, avslöjar och på annat sätt behandlar personuppgifter (enligt definitionen i California Consumer Privacy Act ("**CCPA**")) som rör externa arbetssökande och potentiella kandidater till tjänster hos Coherent, som är bosatta i Kalifornien ("**sökande i Kalifornien**", "**du**" eller "**din**"), och är avsett att uppfylla våra tillämpliga krav på meddelande enligt CCPA. Vi kan komma att ge arbetssökande i Kalifornien ytterligare meddelanden om vår datainsamlingspraxis som täcks av andra lagar.

Informationen i detta meddelande om arbetssökande i Kalifornien är avsedd att ge en övergripande beskrivning av vår behandling av personuppgifter för arbetssökande i Kalifornien. Vi kan också ge arbetssökande i Kalifornien ytterligare meddelanden om vår datapraxis, t.ex. sådana som omfattas av andra lagar (t.ex. om vi gör en bakgrundskontroll). Vi uppmuntrar dig att noggrant läsa detta meddelande om arbetssökande i Kalifornien, tillsammans med alla andra integritetsmeddelanden som vi kan tillhandahålla dig).

De personuppgifter som vi samlar in, och vår användning och avslöjande av sådan personlig information från arbetssökande i Kalifornien kan variera beroende på omständigheterna, såsom den eller de befattningar eller plats som du ansöker om, samt tillhörande kvalifikationer och ansvar. Om du besöker ett av våra kontor eller platser kan vi dessutom samla in personuppgifter som en del av vår säkerhet på plats. Informationen i detta meddelande om arbetssökande i Kalifornien är avsett att ge en övergripande beskrivning av vår behandling av personuppgifter om arbetssökande i Kalifornien.

12.4.1 Omfattning

Detta meddelande till arbetssökande i Kalifornien gäller generellt för de personuppgifter som vi samlar in och på annat sätt behandlar om sökande i Kalifornien, i samband med granskning, bedömning, övervägande, hantering, lagring eller behandling av deras ansökningar eller på annat sätt överväger dem för en tjänst hos oss.

Detta meddelande om arbetssökande i Kalifornien tar inte upp och gäller inte vår insamling av personlig information som inte omfattas av CCPA, såsom konsumentkreditrapporter och bakgrundskontroller, offentligt tillgänglig data eller annan information som är undantagen enligt CCPA. Detta meddelande till arbetssökande i Kalifornien gäller inte heller för den personliga information som vi samlar in från entreprenörer eller anställda, som omfattas av andra sekretessmeddelanden, eller för den personliga information som vi samlar in om kunder som omfattas av Coherent Privacy Policy (publicerad på [Privacy Statement | Coherent Corp.](#)).

12.4.2 Kategorier av personuppgifter som samlas in

Även om vår insamling, användning och utlämning av personuppgifter varierar beroende på det jobb du söker och vår relation och interaktion med dig, identifierar tabellen nedan generellt de kategorier av personuppgifter om sökande i Kalifornien som vi samlar in och har samlat in under de senaste tolv (12) månaderna, samt de kategorier av tredje parter till vilka vi kan lämna ut denna information för ett affärsmässigt eller kommersiellt syfte. Utöver de tredje parter som anges i tabellen nedan lämnar vi ut dina personuppgifter till våra tjänsteleverantörer, som behandlar informationen för vår räkning, andra

tredje parter enligt vad som krävs enligt lag eller på annat sätt med ditt samtycke. I vissa fall (eller till exempel om det krävs enligt lag) kan vi be dig att samtycka eller ge dig vissa valmöjligheter innan vi samlar in eller använder vissa personuppgifter.

Personuppgiftskategorier	Upplysningar från tredje part för affärs- eller kommersiella ändamål
Identifierande personuppgifter: till exempel faktiska namn, alias, postadress, unika personliga identifierare, online-identifierare, Internet Protocol-adresser, e-postadresser, kontonamn, personnummer, körkortsnummer, passnummer eller andra statliga identifierare.	• konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • Internetleverantörer, operativsystem och tredjepartsplattformar
Kategorier av personuppgifter som beskrivs i Cal. Civ. Code § 1798.80: register som innehåller personlig information, såsom namn, signatur, foto, kontaktuppgifter, utbildnings- och anställningshistorik, personnummer och andra statliga identifierare, försäkringsnummer, ekonomisk information och betalningsinformation, medicinsk information och sjukförsäkringsinformation.	• konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag
Egenskaper för skyddade klassificeringar enligt lag i Kalifornien och federal lag: såsom etnicitet, färg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, ålder, religion, nationellt ursprung, funktionshinder, medborgarskapsstatus, militär-/veteranstatus, civilstånd, medicinska tillstånd eller andra egenskaper hos skyddade klassificeringar enligt Kalifornien eller amerikansk federal lag. (Obs: i allmänhet samlas denna information in på frivillig basis och används för att stödja vår strävan för lika möjligheter och mångfald och inkludering och rapporteringsskyldigheter, eller där det annars krävs enligt lag.)	• konsulter och agenter • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • andra som krävs enligt lag
Kommersiell information: såsom register över personlig egendom, produkter eller tjänster som köpts, erhållits eller övervägts, eller andra köp- eller konsumtionshistorik eller tendenser.	• konsulter och agenter • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • Internetleverantörer, operativsystem och tredjepartsplattformar
Biometrisk information: fysiologiska, biologiska eller beteendeegenskaper som kan användas	• konsulter och agenter

ensamma eller i kombination med varandra för att fastställa individuell identitet (t.ex. fingeravtryck, ansiktsavtryck eller röstavtryck), där det är tillåtet av och i enlighet med tillämpliga lagar.	• tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • Internetleverantörer, operativsystem och tredjepartsplattformar
Internet- eller annan elektronisk nätverksaktivitetsinformation: såsom surfhistorik, sökhistorik och information om interaktioner med en webbsida, applikation eller reklam, såväl som fysiska och nätverksloggar och annan nätverksaktivitetsinformation relaterad till användningen av en företagsenhet, nätverk eller annan informationsresurs.	• konsulter och agenter • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag
Geolokaliseringsdata: exakt platsinformation om en viss individ eller enhet.	• konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag
Ljudinformation, elektronisk, visuell termisk eller liknande information: ljudinformation, elektronisk, visuell, termisk, luktinformation eller liknande, såsom CCTV-bilder, fotografier och samtalsinspelningar och andra ljudinspelningar (t.ex. inspelade möten och webbseminarier).	• konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag
Yrkes- och anställningsrelaterad information: t.ex. information om prestationer, uppgifter om medlemskap i yrkesorganisationer, referenser, bedömningar, meritförteckningar, personliga brev och arbetslivserfarenhet.	• konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag
Utbildningsinformation: information om utbildningshistorik eller bakgrund som inte är allmänt tillgänglig, personligt identifierbar information enligt definitionen i den federala Family Educational Rights and Privacy Act (20 U.S.C. section 1232g, 34 C.F.R. Part 99).	• konsulter och agenter • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag
Slutsatser: slutsatser dragna från någon av informationen som identifierats ovan för att skapa en profil om en individ angående hennes eller hans preferenser, egenskaper, psykologiska trender, anlag, beteende, attityder, intelligens, förmågor och begåvningar.	• konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag

	• Internetleverantörer, operativsystem och tredjepartsplattformar
Känsliga personuppgifter: Vi kan samla in begränsade "känsliga personuppgifter" (enligt definitionen i CCPA) från arbetssökande i kalifornien, inklusive: (a) personnummer och andra statliga identifierare (t.ex. som en del av ansöknings- och verifieringsprocessen); (b) etnicitet eller etniskt ursprung eller sexuell läggning (t.ex. på frivillig basis för att stödja vårt arbete för lika möjligheter och mångfald och inkludering och våra rapporteringsskyldigheter, eller när det annars krävs enligt lag); (c) medborgarskap och immigrationsstatus; (d) medlemskap i fackförening; och (e) information om hälsa och funktionshinder (t.ex. vid behov för att tillhandahålla rimliga anpassningar).	• konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag

12.4.3 Källor för personuppgifter

I allmänhet kan vi samla in de kategorier av personuppgifter om arbetssökande i Kalifornien som anges i tabellen ovan direkt från kaliforniska arbetssökande, relaterat till kaliforniska arbetssökandes användning av företagets IT och andra resurser, våra dotterbolag och filialer, och i vissa fall även från följande kategorier av tredjepartskällor:

- Rekryterare och rekryteringsplattformar,
- referenser,
- anställda,
- din tidigare arbetsgivare,
- offentligt tillgänglig information, dataförmedlare och andra tredjepartskällor,
- tjänsteleverantörer, representanter och agenter,
- närstående- och dotterbolag, samt
- andra enligt dina anvisningar.

12.4.4 Lagring

Generellt sett behåller vi dina personuppgifter så länge som det är nödvändigt för att uppfylla de syften som anges i detta meddelande, såvida inte en längre lagringsperiod krävs eller tillåts enligt lokal lagstiftning eller är nödvändig för att skydda våra rättsliga intressen. Vi kommer till exempel att behålla

din ansökningsinformation så länge det är nödvändigt för att uppfylla våra skyldigheter avseende skatt, redovisning och bokföring, samt ytterligare en tidsperiod som är nödvändig för att skydda, försvara eller fastställa våra rättigheter, försvara oss mot potentiella anspråk och uppfylla våra rättsliga skyldigheter. Observera att vi kan fortsätta att behålla dina personuppgifter för arbetssökande i Kalifornien om du har lämnat information i andra ansökningar som har skickats in eller pågår.

12.4.5 Syften för insamling och användning av personuppgifter:

Generellt sett kan vi använda de personuppgifter om arbetssökande i Kalifornien som anges i tabellen ovan för följande ändamål:

Rekrytering, anställning och utvärdering av arbetssökande: att granska, bedöma, rekrytera, överväga eller på annat sätt hantera jobbansökningar, inklusive:

- för att planera och genomföra intervjuer,
- för att identifiera kandidater, bland annat genom att samarbeta med externa rekryterare,
- för att granska, bedöma och verifiera tillhandahållen information
- för att utföra straff- och bakgrundskontroller och på annat sätt granska eller utvärdera kvalifikationer, lämplighet och relevanta egenskaper
- för att utöka erbjudanden, förhandla om villkoren för erbjudandena och bedöma löne- och ersättningsfrågor,
- för att uppfylla rättsliga och regleringsmässiga skyldigheter,
- kommunicera med de sökande om deras ansökningar och andra liknande tjänster som de kan vara intresserade av,
- för att behålla personlig information för framtida övervägande,
- för att använda som stöd för vår policy och praxis för lika möjligheter i fråga om anställning.

Kontakt med dig om potentiella tjänster: för att identifiera andra tjänster som en sökande kan vara lämplig för eller intresserad av, och för att kontakta sökande om sådana tjänster. (Om du inte vill bli kontaktad om potentiella tjänster, vänligen meddela oss genom kontaktinformationen nedan.)

Hälsa och säkerhet: för hälso- och säkerhetsändamål, inklusive för att genomföra lämpliga undersökningar av arbetssökande innan de kommer in på eller får tillträde till vissa platser eller lokaler.

Säkerhet och övervakning: för att övervaka och säkra våra resurser, nätverk, lokaler och tillgångar, inklusive:

- för att övervaka, förebygga, utreda och reagera på säkerhets- och integritetsincidenter,
- tillhandahålla och hantera åtkomst till fysiska och tekniska tillträdeskontroller,
- övervaka aktiviteter, åtkomst och användning för att säkerställa säkerheten och funktionen hos våra system och tillgångar; säkra våra kontor, lokaler och fysiska tillgångar, inklusive genom användning av elektroniska tillträdessystem och videoövervakning
- genomföra kontroller av personer innan de kommer in i våra lokaler.

Revision, redovisning och företagsstyrning: i samband med finansiella, skattemässiga och redovisningsmässiga revisioner samt revisioner och bedömningar av vår affärsverksamhet, säkerhetskontroller, finansiella kontroller eller efterlevnad av rättsliga förpliktelser och för andra interna affärsändamål, t.ex. administration av vårt program för bevarande av handlingar.

Fusioner och förvärv och andra affärstransaktioner: för planering, företagsbesiktning och genomförande av affärstransaktioner, t.ex. fusioner, förvärv, försäljning eller överföring av tillgångar, konkurs eller rekonstruktion eller andra liknande affärstransaktioner.

Försvar och skydd av rättigheter: i syfte att skydda och försvara våra rättigheter och intressen och tredje parter rättigheter och intressen, bland annat för att hantera och svara på tvister med anställda och andra juridiska tvister, för att svara på rättsliga anspråk eller tvister och för att på annat sätt fastställa, försvara eller skydda våra rättigheter eller intressen, eller andras rättigheter, intressen, hälsa eller säkerhet, bland annat i samband med förväntade eller faktiska tvister med tredje parter.

Efterlevnad av rättsliga skyldigheter: avseende efterlevnad av tillämpliga rättsliga skyldigheter (t.ex. rekrytering, svar på stämningar och domstolsbeslut) samt bedömningar, granskningar och rapportering avseende sådana rättsliga skyldigheter, inklusive enligt lagar och förordningar om anställning och arbete, socialförsäkrings- och skattelagstiftning, miljöföreskrifter, lagar och förordningar om säkerhet på arbetsplatsen och andra tillämpliga lagar, förordningar, yttranden och vägledning.

12.4.6 Känsliga personuppgifter

Oavsett syftena som beskrivs ovan, samlar vi inte in, använder eller avslöjar känsliga personuppgifter om arbetssökande i Kalifornien utöver de syften som godkänts av CCPA (enligt Cal Civ. Code § 1798.121 och § 7027(I) i CCPA-bestämmelserna). Följaktligen använder och lämnar vi endast ut känsliga personuppgifter om arbetssökande i Kalifornien när det är rimligen nödvändigt och proportionerligt: (i) för att utföra våra tjänster som du har begärt; (ii) för att bidra till att säkerställa säkerhet och integritet, inklusive att förebygga, upptäcka och utreda säkerhetsincidenter; (iii) för att upptäcka, förebygga och reagera på skadligt, bedrägligt, vilseledande eller olagligt beteende; (iv) för att verifiera eller upprätthålla kvaliteten och säkerheten i våra tjänster; (v) för att uppfylla våra rättsliga skyldigheter; (vi) till våra tjänsteleverantörer som utför tjänster för vår räkning; och (vii) för andra ändamål än att härleda egenskaper om dig.

12.4.7 Försäljning och delande av personuppgifter

Vi "säljer" eller "delar" inte (enligt definitionen i CCPA) personuppgifter eller känsliga personuppgifter som rör arbetssökande i Kalifornien, inklusive dem som vi vet är under sexton år.

12.4.8 Dina CCPA-rättigheter

Arbetssökande i Kalifornien har i allmänhet följande rättigheter enligt CCPA med avseende på deras personuppgifter som behandlas av oss, med förbehåll för vissa begränsningar och undantag:

- Radering: rätten att begära radering av deras personuppgifter som vi har samlat in om dem.
- Vetskap/åtkomst: rätten att veta vilka personuppgifter vi har samlat in om dem, inklusive personuppgiftskategorierna, kategorierna av källor från vilka personuppgifterna samlas in, vilka affärs- eller kommersiella syften som var syftet med att samla in, sälja eller dela personuppgifterna, kategorierna av tredje parter som vi lämnar ut personuppgifter till och vilka specifika personuppgifter som vi har samlat in om dem.

- Rättelse: rätten att begära rättelse av felaktiga personuppgifter som vi har om dem.
- Bortval av försäljning och delande: rätten att välja bort försäljning och delning av sina personuppgifter av oss. Som nämnts ovan säljer eller delar vi dock inte med oss av personuppgifter om sökande i Kalifornien.
- Begränsning av användning/utlämning av känsliga personuppgifter: rätten att begära att begränsa viss användning och utlämnande av känsliga personuppgifter. I enlighet med vad som anges ovan använder eller avslöjar vi dock inte sökandens personuppgifter för andra ändamål än de som tillåts enligt CCPA.
- Rätt till icke-diskriminering: rätten att inte bli föremål för diskriminerande behandling för att de utövar sina rättigheter enligt CCPA.

Inlämning av begäran om att få veta, korrigera och radera. Arbetssökande i Kalifornien kan skicka in en begäran om att få ta del av, korrigera och radera av sina personuppgifter via:

- Vårt [Onlineformulär för begäran om personuppgifter](#)
- Via e-post till privacy@coherent.com

Vi kommer att vidta åtgärder för att verifiera din begäran genom att matcha informationen som du tillhandahåller med informationen vi har i våra register. Din begäran måste:

- Tillhandahålla tillräcklig information som tillåter oss att rimligen verifiera att du är den person som vi samlat in personlig information om eller att du en auktoriserad representant (dvs. genom att fylla i alla obligatoriska fält på vårt webbformulär om du väljer att skicka in en begäran på det sättet).
- Beskriv din begäran med tillräckliga detaljer som gör det möjligt för oss att korrekt förstå, utvärdera och svara på den.

I vissa fall kan vi begära ytterligare information för att verifiera din begäran eller vid behov för att behandla din begäran. Auktoriserade ombud kan initiera en begäran på uppdrag av en annan person genom någon av ovanstående metoder; auktoriserade ombud kommer att behöva tillhandahålla bevis på sin auktorisation och vi kan även komma att kräva att den relevanta konsumenten direkt verifierar sin identitet och auktoriteten hos det auktoriserade ombudet.

12.4.9 Kontakta oss

Om du har några frågor angående vår användning av personuppgifter som beskrivs i detta meddelande för arbetssökande i Kalifornien, kontakta privacy@coherent.com.

12.5 Information till sökande i Vietnam

Detta avsnitt gäller om du är bosatt i Vietnam eller om dina personuppgifter behandlas av Coherent Services Vietnam Limited Liability Company i Vietnam.

12.5.1 Personuppgifter som vi samlar in om dig.

Oberoende från ovanstående kan vi samla in, använda eller utlämna personuppgifter, inklusive både grundläggande och känsliga personuppgifter om dig, för de ändamål som anges ovan. Typerna av personuppgifter som vi samlar in om dig kan variera beroende på befattning och plats, samt vilka kvalifikationer och ansvarsområden som är förknippade med rollen du ansöker om och hur du skickar in din ansökan. Listan nedan identifierar generellt de kategorier av personuppgifter om arbetssökande i Vietnam som vi kan komma att samla in.

Personuppgiftskategorier	Upplysningar från tredje part för affärs- eller kommersiella ändamål
Identifierade personuppgifter: t.ex. faktiska namn, alias, postadress, unika personliga identifierare, onlineidentifierare, Internetprotokolladresser, e-postadresser, kontonamn, namnteckning, foto, kontaktinformation, utbildnings- och anställningshistorik, socialförsäkringsnummer, körkortsnr, passnummer eller andra statliga identifierare, försäkringsnummer och sjukförsäkringsinformation.	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • Internetleverantörer, operativsystem och tredjepartsplattformar • andra som krävs enligt lag
Personliga egenskaper: såsom kön, ålder, nationellt ursprung, medborgarskapsstatus, militär-/veteranstatus, civilstånd eller andra egenskaper.	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • andra som krävs enligt lag
Kommersiell information: såsom register över personlig egendom, produkter eller tjänster som köpts, erhållits eller övervägts, eller andra köp- eller konsumtionshistorik eller tendenser.	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • Internetleverantörer, operativsystem och tredjepartsplattformar • andra som krävs enligt lag
Internet- eller annan elektronisk nätverksaktivitetsinformation: såsom surfhistorik, sökhistorik och information om interaktioner med en webbsida, applikation eller reklam, såväl som fysiska och nätverksloggar och annan nätverksaktivitetsinformation relaterad	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • andra som krävs enligt lag

till användningen av en företagsenhet, nätverk eller annan informationsresurs.	
Ljudinformation, elektronisk, visuell termisk eller liknande information: ljudinformation, elektronisk, visuell, termisk, luktinformation eller liknande, såsom CCTV-bilder, fotografier och samtalsinspelningar och andra ljudinspelningar (t.ex. inspelade möten och webbseminarier).	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • andra som krävs enligt lag
Yrkes- eller anställningsrelaterad information: yrkes- eller anställningsrelaterad information.	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • andra som krävs enligt lag
Utbildningsinformation: information om utbildningshistoria eller bakgrund som inte är allmänt tillgänglig.	• konsulter och agenter • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • andra som krävs enligt lag
Slutsatser: slutsatser dragna från någon av informationen som identifierats ovan för att skapa en profil om en individ angående hennes eller hans preferenser, egenskaper, psykologiska trender, anlag, beteende, attityder, intelligens, förmågor och begåvningar.	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • Internetleverantörer, operativsystem och tredjepartsplattformar • andra som krävs enligt lag
Känsliga personuppgifter: vi kan samla in begränsade "känsliga personuppgifter" (enligt definitionen i tillämpliga lagar) från arbetssökande, inklusive: (a) känsliga personliga egenskaper, såsom etnicitet, hudfärg, sexuell läggning, könsidentitet, religion, funktionshinder, medicinska tillstånd (b) finansiell information och betalningsinformation, (c) medicinsk information, information om hälso- och funktionshinder (t.ex. vid behov för att tillhandahålla rimliga anpassningar), (d)	• tjänsteleverantörer • konsulter och agenter • rekryterare • tillsynsmyndigheter, statliga organ och brottsbekämpande myndigheter • närstående bolag och dotterbolag • andra som krävs enligt lag

biometrisk information: fysiologiska, biologiska eller beteendemässiga egenskaper som kan användas ensamma eller i kombination med varandra för att fastställa en persons identitet (t.ex. fingeravtryck, ansiktsavtryck eller röstavtryck), där så är tillåtet enligt och i enlighet med tillämpliga lagar, (e) kriminalregister, och (f) geolokaliseringsuppgifter: exakt platsinformation om en viss person eller enhet.	
---	--

12.5.2 Syften för insamling och användning av personuppgifter:

Generellt kan vi använda personuppgifter från arbetssökande i Vietnam för följande ändamål:

- Rekrytering, anställning och utvärdering av vietnamesiska arbetssökande: att granska, bedöma, rekrytera, överväga eller på annat sätt hantera jobbansökningar, inklusive:
 - för att planera och genomföra intervjuer,
 - för att identifiera kandidater, bland annat genom att samarbeta med externa rekryterare,
 - för att granska, bedöma och verifiera tillhandahållen information
 - för att utföra straff- och bakgrundskontroller och på annat sätt granska eller utvärdera kvalifikationer, lämplighet och relevanta egenskaper
 - för att utöka erbjudandena, förhandla om villkoren för erbjudandena och bedöma löne- och ersättningsfrågor,
 - för att uppfylla rättsliga och regleringsmässiga skyldigheter,
 - för att kommunicera med arbetssökande i Kalifornien om deras ansökningar och om andra liknande tjänster som de kan vara intresserade av,
 - för att bevara personuppgifter för framtida överväganden, och
 - för att använda som stöd för vår policy och praxis för lika möjligheter i fråga om anställning.
- Kontakt med dig om potentiella tjänster: för att identifiera andra tjänster som en sökande kan vara lämplig för eller intresserad av, och för att kontakta sökande om sådana tjänster. (Om du inte vill bli kontaktad om potentiella tjänster, vänligen meddela oss genom kontaktinformationen nedan.)
- Hälsa och säkerhet: för hälso- och säkerhetsändamål, inklusive för att genomföra lämpliga undersökningar av arbetssökande innan de kommer in på eller får tillträde till vissa platser eller lokaler.
- Säkerhet och övervakning: för att övervaka och säkra våra resurser, nätverk, lokaler och tillgångar, inklusive:
 - för att övervaka, förebygga, utreda och reagera på säkerhets- och integritetsincidenter,
 - för att tillhandahålla och förvalta tillträde till fysiska och tekniska tillträdeskontroller,
 - för att övervaka aktiviteter, åtkomst och användning för att säkerställa säkerheten och funktionen hos våra system och tillgångar; säkra våra kontor, lokaler och fysiska tillgångar, inklusive genom användning av elektroniska åtkomstsystem och videoövervakning, och
 - genomföra kontroller av personer innan de kommer in i våra lokaler.

- Revision, redovisning och företagsstyrning: i samband med finansiella, skattemässiga och redovisningsmässiga revisioner samt revisioner och bedömningar av vår affärsverksamhet, säkerhetskontroller, finansiella kontroller eller efterlevnad av rättsliga förpliktelser och för andra interna affärsändamål, t.ex. administration av vårt program för bevarande av handlingar.
- Fusioner och förvärv och andra affärstransaktioner: för planering, företagsbesiktning och genomförande av affärstransaktioner, t.ex. fusioner, förvärv, försäljning eller överföring av tillgångar, konkurs eller rekonstruktion eller andra liknande affärstransaktioner.
- Försvar och skydd av rättigheter: för att skydda och försvara våra och tredje parts rättigheter och intressen, inklusive för att hantera och svara på sökande och andra rättsliga tvister, för att svara på rättsliga anspråk eller tvister och för att på annat sätt fastställa, försvara eller skydda våra rättigheter eller intressen eller andras rättigheter, intressen, hälsa eller säkerhet, inklusive i samband med förväntade eller faktiska tvister med tredje part.
- Efterlevnad av rättsliga skyldigheter: avseende efterlevnad av tillämpliga rättsliga skyldigheter (t.ex. rekrytering, svar på stämningar och domstolsbeslut) samt bedömningar, granskningar och rapportering avseende sådana rättsliga skyldigheter, inklusive enligt lagar och förordningar om anställning och arbete, socialförsäkrings- och skattelagstiftning, miljöföreskrifter, lagar och förordningar om säkerhet på arbetsplatsen och andra tillämpliga lagar, förordningar, yttranden och vägledning.

12.5.3 Dina rättigheter till dina personuppgifter

Om du befinner dig i Vietnam kan du, utöver de rättigheter som nämns ovan, även ha följande rättigheter, med förbehåll för och i den utsträckning som tillåts enligt tillämplig lag: (i) rätt att veta; (ii) rätt till samtycke; (iii) rätt till tillgång; (iv) rätt att återkalla samtycke; (v) rätt att radera uppgifter; (vi) rätt att begränsa databehandling; (vii) rätt att få tillgång till uppgifter; (viii) rätt att invända mot databehandling; (ix) rätt att klaga, anmäla och inleda en rättegång; (x) rätt att kräva skadestånd; och (xi) rätt till självskydd. Dessa ytterligare rättigheter är föremål för rättigheter och undantag enligt tillämplig lagstiftning. Vi kanske till exempel inte kan uppfylla vissa rättighetsförfrågningar utan att vidta åtgärder för att verifiera din identitet.

Vi respekterar dina rättigheter, men du förstår att de personuppgifter som begärs som obligatoriska i din ansökningsprocess krävs för att vi ska kunna bedöma din ansökan om anställning hos oss. Om du inte anger obligatoriska uppgifter kan det innebära att vi inte kan genomföra vissa processer.

12.5.4 Våra bearbetningsmetoder

Vi kan komma att behandla din ansökan av oss själva eller av vår handläggare, manuellt eller med hjälp av automatiserad algoritm.

12.5.5 Potentiella oönskade konsekvenser

I enlighet med tillämplig lagstiftning strävar Coherent efter att upprätthålla juridiska, organisatoriska, fysiska, tekniska och procedurmässiga skyddsåtgärder som är lämpliga i förhållande till känsligheten hos personuppgifterna i fråga. Dessa skyddsåtgärder är utformade för att hålla din personliga information

konfidentiell och för att skydda din personliga information från obehörig och olaglig behandling, oavsiktlig förlust, förstörelse eller skada, samt obehörig åtkomst, kopiering, användning, modifiering eller avslöjande. Tyvärr kan inga skyddsåtgärder vara helt säkra, och incidenter kan inträffa. I sådana fall kan Coherent inte ta ansvar för obehörig åtkomst eller förlust av personuppgifter som ligger utanför vår kontroll.

12.5.6 Bearbetningstid

Vi kan börja bearbeta dina personuppgifter när vi har mottagit dina personuppgifter, i enlighet med de rättsliga grunderna för bearbetning av personuppgifterna, fram till utgången av den lagringsperiod för personuppgifter som anges ovan.

12.5.7 Annan persons personuppgifter

Du förstår att du kan komma att förse oss med andra personers personuppgifter i samband med din ansökan, t.ex. information om referenser, och vi kommer att behandla sådana personuppgifter i enlighet med detta meddelande. Du förstår och samtycker till att du har det fulla ansvaret för att (i) inhämta alla nödvändiga samtycken och (ii) meddela detta meddelande till sådan person innan du lämnar sådana personuppgifter till oss.

12.6 Information till arbetssökande i Sydkorea

12.6.1 Utlämnande av personuppgifter till tredje part

Detta beskrivs mer i detalj i avsnitt 5. ovan, lämnar vi ut dina personuppgifter för de ändamål som anges i avsnitt 4.2. Vi behandlar inte dina personuppgifter utöver den ursprungliga omfattningen eller tillhandahåller personuppgifter till en tredje part utan ditt föregående samtycke, såvida inte annat tillåts enligt lagen om skydd av personuppgifter ("**PIPA**"). I sådana fall kommer vi att avgöra med vederbörlig omsorg om vi ska använda eller tillhandahålla dina personuppgifter med hänsyn till de övergripande omständigheterna, inklusive relevanta lagar och förordningar, såsom PIPA, syftet med att använda eller tillhandahålla dina personuppgifter, hur dina personuppgifter kommer att användas eller tillhandahållas, typer av personuppgifter som ska användas eller tillhandahållas, frågor som du har gett ditt samtycke till eller som har meddelats eller informerats till dig, påverkan på dig vid användning eller tillhandahållande av dina personuppgifter och åtgärder som vidtagits för att skydda dina personuppgifter. Om du inte vill att dina personuppgifter ska överföras utomlands, kontakta dataskyddskontoret via e-post på privacy@coherent.com. I sådana fall kan det dock hända att du inte kan ingå eller upprätthålla ett avtal med oss.

12.6.1.1 Bestämmelser för tredje part:

Coherent Group lämnar ut personuppgifter om de arbetssökande till länder utanför Republiken Korea enligt följande:

Mottagarens namn (Kontaktuppgifter)	Mottagarens syfte med användningen av personuppgifterna	Personuppgifter som ska tillhandahållas	Period för bevarande och användning av mottagaren
Coherent Group Entities (för en fullständig förteckning över Coherent Group Entities se https://coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries/ .)	Som anges i avsnitt 4.2 ovan	Som anges i avsnitt 4.1 ovan	Som rimligen nödvändigt för de syften som beskrivs ovan eller på annat sätt avslöjas för dig vid insamlingstillfället
Very Good Tour	Resehantering	Som anges i avsnitt 4.1 ovan	Som rimligen nödvändigt för de syften som beskrivs ovan eller på annat sätt avslöjas för dig vid insamlingstillfället
Korea Medical Institute	EH&S rådgivning, Institution för hälsoundersökning	Som anges i avsnitt 4.1 ovan	Som rimligen nödvändigt för de syften som beskrivs ovan eller på annat sätt avslöjas för dig vid insamlingstillfället
GCI-med & CHA medicinskt centrum	Genomföra hälsobedömningar	Som anges i avsnitt 4.1 ovan	Som rimligen nödvändigt för de syften som beskrivs ovan eller på annat sätt avslöjas för dig vid insamlingstillfället

12.6.1.2 Delegering till tredje part:

Coherent Group delegerar personlig information om de sökande till länder utanför Republiken Korea enligt följande:

Delegat	Land där delegaten finns	Tidpunkt och metod för överföring	Syftet med de delegerade uppgifterna	Personuppgifter som ska delegeras	Period för bevarande och användning av delegaten
Coherent Corp.	USA	Överförs via telekommunikationsnätverk från tid till annan efter behov	Som anges i avsnitt 4.2 ovan	Som anges i avsnitt 4.1 ovan	Som rimligen nödvändigt för de syften som beskrivs ovan eller på annat sätt avslöjas för dig vid

					insamlingstill fället
Oracle HR	USA	Överförs via telekommunik ationsnätverk från tid till annan efter behov	Som anges i avsnitt 4.2 ovan	Som anges i avsnitt 4.1 ovan	Som rimligen nödvändigt för de syften som beskrivs ovan eller på annat sätt avslöjas för dig vid insamlingstill fället
Salesforce	USA	Överförs via telekommunik ationsnätverk från tid till annan efter behov	Som anges i avsnitt 4.2 ovan	Som anges i avsnitt 4.1 ovan	Som rimligen nödvändigt för de syften som beskrivs ovan eller på annat sätt avslöjas för dig vid insamlingstill fället

12.6.2 Lagring.

Generellt sett behåller vi dina personuppgifter så länge som det är nödvändigt för att uppfylla de syften som anges i detta meddelande, såvida inte en längre lagringsperiod krävs eller tillåts enligt lokal lagstiftning eller är nödvändig för att skydda våra rättsliga intressen. Vi kommer till exempel att behålla din ansökningsinformation så länge det är nödvändigt för att uppfylla våra skyldigheter avseende skatt, redovisning och bokföring, samt ytterligare en tidsperiod som är nödvändig för att skydda, försvara eller fastställa våra rättigheter, försvara oss mot potentiella anspråk och uppfylla våra rättsliga skyldigheter. Observera att vi kan fortsätta att behålla dina personuppgifter om du har lämnat information i andra ansökningar som har lämnats in eller är pågående.

12.6.3 Hur du utövar dina integritetsrättigheter.

Du kan utöva dina rättigheter enligt PIPA, inklusive din rätt till åtkomst, rättelse, radering eller begära att vi begränsar viss behandling av dina personuppgifter genom att skicka in en begäran själv, via ett juridiskt ombud eller en delegat. Om du använder ett ombud eller delegat måste du skicka in en fullmakt i enlighet med bilaga formulär nr 11 i anmälan om behandling av personuppgifter (anmälan nr 2020-7).

12.6.4 Förstöring av personuppgifter.

När syftet med att samla in och använda personuppgifter har uppfyllts kommer Coherent att radera

dina personuppgifter utan onödigt dröjsmål, såvida vi inte är skyldiga att behålla personuppgifterna för att följa andra lagar och förordningar. I sådana fall kommer vi endast att behålla sådana personuppgifter och filer för ett sådant begränsat syfte och lagra och hantera dem separat från andra personuppgifter som vi behandlar. När dina personuppgifter raderas kommer vi att vidta rimliga och tekniskt genomförbara åtgärder för att säkerställa att personuppgifterna inte kan återskapas. Exempelvis kommer elektroniska filer som innehåller personuppgifter att raderas permanent med hjälp av en teknisk metod som gör filerna omöjliga att återskapa, och alla andra register, utskrifter, dokument eller andra inspelningsmedier kommer att strimlas eller förbrännas.

12.6.5 Säkerhet.

Coherent har vidtagit följande organisatoriska, tekniska och fysiska åtgärder för att skydda dina personuppgifter:

- **Organisatoriska åtgärder:** upprättande och genomförande av en intern förvaltningsplan, regelbunden utbildning för anställda som hanterar personuppgifter om sydkoreanska arbetssökande;
- **Tekniska åtgärder:** inklusive hantering av åtkomsträttigheter såsom system för behandling av personuppgifter, installation av system för åtkomstkontroll, kryptering av lösenord och installation av rimliga säkerhetsprogram.
- **Fysiska åtgärder:** Kontroll av åtkomst till lagringsutrymmen för personuppgifter, t.ex. datorrum och datalagringsrum.

12.6.6 Kontaktuppgifter.

Sydkoreanska arbetssökande kan kontakta vår dataskyddsavdelning, som hanterar förfrågningar om skydd av personuppgifter och relaterade klagomål, via e-post på privacy@coherent.com. Vi kommer att göra vårt bästa för att besvara reklamationer från användare i rätt tid.