



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

COHERENT CORP. 지원자 개인정보보호 고지

발효일: 2024년 11월 1일

1.0 서론

Coherent Corporation과 전 세계 계열사(아래 정의됨)(이하 총칭하여 '**Coherent**' 또는 '**Coherent Group**', '**당사**', '**당사의**' 또는 '**당사들**')는 개인정보보호와 투명성을 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 지원자 개인정보 고지('고지')에서는 채용 공고 또는 Coherent 직책의 후보자 및 지원자('지원자', '귀하', '귀하의')에 대한 개인정보를 처리하는 방법 및 이와 관련하여 귀하가 가질 수 있는 권리에 관해 설명합니다.

본 고지의 목적에 따라 '**계열사**'에는 Coherent Corp.에서 직간접적으로 최소 30%의 의결 지분을 소유한 전 세계 자회사, 법인 및 Coherent Corp.에서 관리하는 기타 법인이 포함됩니다.

2.0 범위

본 고지는 당사가 지원자에 대해 처리하는 개인정보에 적용되며, Coherent Group이 지원자에 대한 개인정보를 수집, 사용, 유지, 이전 및 기타 방법으로 처리하는 방법과 지원자가 자신의 개인정보와 관련하여 선택할 수 있는 사항에 관해 설명합니다.

개인 정보. 본 고지에서 '개인정보'는 특정 개인을 식별하거나 식별하는 데 사용될 수 있는 모든 정보(직접, 간접 또는 다른 정보와 함께), 또는 특정 개인과 연결되거나 합리적으로 연결될 수 있는 모든 정보 및 적용할 수 있는 개인정보 및 데이터 보호법에 따라 '개인정보', '개인 데이터' 또는 이와 동등한 용어로 정의되는 모든 정보를 의미합니다.

추가 고지 사항. 본 고지의 끝에 제공되는 섹션 12.0 '특정 국가에 대한 특정 정보'는 특정 국가에 적용되는 추가 정보가 포함되어 있으며, 당사는 또한 지원자에게 당사의 정보 수집 관행에 대한 추가 고지(이하 통칭하여 '**추가 고지**')를 제공할 수 있습니다. 달리 명시되지 않는 한, 이러한 추가 고지는 본 고지를 보완합니다. 달리 명시되지 않는 한, 이러한 추가 고지 중 하나에 포함된 내용이 본 고지와 충돌하는 경우 추가 고지가 우선합니다.

기타 버전. 당사는 본 고지를 영어 및 기타 여러 언어로 제공합니다. 본 고지의 영어 버전과 현지

언어 버전 간에 충돌이 발생할 경우 본 영문 버전이 우선됩니다.

3.0 책임

귀하의 개인정보에 대한 책임 당사자(‘통제자’)는 귀하가 지원한 직위의 고용주인 Coherent 법인과 Coherent Corp.(Coherent Group의 모회사)가 될 것입니다. 다음 사이트 <https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>에서 Coherent 업체 목록과 해당 연락처 세부 정보를 찾아보실 수 있습니다.

4.0 고지

4.1 귀하에게서 수집하는 개인정보.

당사가 귀하에 대해 수집하는 개인정보의 유형은 귀하가 지원하는 역할의 관련 자격 및 책임과 지원서 제출 방법뿐만 아니라 직무 또는 위치에 따라 달라질 수 있습니다.

4.1.1. 귀하로부터 직접 수집.

당사는 예를 들어 채용 플랫폼 또는 당사의 채용 모바일 앱에서 온라인 프로필 작성 또는 계정 생성을 통해, 입사 지원 프로세스와 관련된 (온라인) 지원서 작성, Coherent의 경력 사이트 또는 채용 모바일 앱에서 채용 제안 등록을 통해 귀하가 당사에 제공하는 개인정보를 수집합니다. 귀하에게 개인정보를 요청할 경우 필수 정보와 제공할 수 있는 옵션 정보를 알려드립니다.

4.1.2. 제삼자를 통해 수집

일부의 경우, 당사는 또한 (1) 교육 상태 및 이전 고용 상황과 같은 자격 증명에 대한 정보 확인, (2) 귀하가 제공할 수 있는 자료 검사 및 연락, 및 (3) 범죄자 신원 조사를 포함한 신원 조사 및 심사를 수행하기 위해, 그리고 해당 법률이 허용하거나 요구하는 범위 내에서 필요한 경우를 비롯해 당사와 협력하는 인사담당자 및 대행사, 귀하가 제공하는 참고 자료, 공개적으로 확인할 수 있는 출처 및 기타 제삼자(서비스 제공자, 담당자 및 에이전트 등)로부터 귀하에 대한 특정 개인정보를 수집할 수 있습니다.

4.2 개인정보 수집 및 이용 목적

Coherent는 취업에 대한 자격을 결정하고 고용 결정 결론, 채용 절차와 관련된 기록의 문서화 및 보관, 해당 법률 및 규정 준수뿐만 아니라 특정 직무에 대한 지원서에 대한 응답 및 처리를 포함하여 아래에 명시된 목적을 위해 Coherent의 국제적 모집에서 적용할 수 있는 가능한 법적 제한에 따라 허용되는 범위 내에서 귀하의 개인정보를 수집하고 사용합니다. 이 섹션에서는 사용 목적과 해당되는 경우 개인 정보를 처리할 때 당사가 의존하는 법적 근거에 대해 설명합니다. Coherent는 관련 법률에 따라 다음과 같은 목적으로 귀하의 개인정보를 수집하고 사용할 수 있습니다.

지원자 모집, 채용 및 평가: 다음을 포함하여 지원자, 후보자 및 입사 지원서를 검토, 평가, 모집, 고려 또는 관리:

- 경력 사이트 또는 채용 모바일 앱에 등록한 경우 사용자 계정 경영 및 관리
- 인터뷰 일정 설정 및 진행
- 외부 채용 담당자와의 협력을 포함하여 후보자 확인
- 범죄 이력 및 신원 조사 수행, 또는 지원자의 자격, 적합성 및 관련 특성 심사 또는 평가를 위해 제공된 정보 검토, 평가 및 검증
- 제안 연장, 제안 조건 협상, 급여 및 보상 문제 평가
- 법적 및 규제적 의무 이행
- 지원서 및 관심을 가질 수 있는 다른 유사한 직위에 대해 지원자와 의사소통
- 추후 다시 고려할 수 있게 지원자 개인정보 유지
- 당사의 균등한 기회 고용 정책과 관행 지원

보안 및 모니터링: 자원, 네트워크, 부지 및 자산을 모니터링하고 보호하기 위한 것으로 다음을 포함합니다.

- 의심되거나 혐의가 있는 위법 행위 또는 작업 규칙 위반에 대한 모니터링, 예방 및 조사
- 보안 및 개인정보보호 사고에 대한 모니터링, 예방, 조사 및 대응
- 물리적 및 기술적 접근통제에 대한 접근 제공 및 관리
- 당사 시스템 및 자산의 보안 및 성능을 보장하기 위한 모니터링 활동, 접근 및 사용
- 전자 액세스 시스템과 CCTV 및 비디오 모니터링 시스템 사용을 포함하여 당사의 사무실, 건물 및 물리적 자산의 보안 유지
- 특정 위치 또는 시설에 들어가거나 접근하기 전에 개인에 대한 적절한 선별 수행

감사, 회계 및 기업 거버넌스: 재무, 세무 및 회계 감사, 비즈니스 운영, 보안 통제, 재무 통제 또는 법적 의무 준수에 대한 감사 및 평가, 그리고 기록 보존 프로그램 관리와 같은 기타 내부 비즈니스

목적과 관련됩니다.

인수합병 및 기타 비즈니스 거래: 합병, 인수, 자산 판매 또는 이전, 파산 또는 재편성 또는 기타 유사한 비즈니스 거래를 포함한 상업 거래의 계획, 실사 및 이행을 수행합니다.

권리 옹호 및 보호: 지원자 및 기타 법적 분쟁 관리 및 대응, 법적 주장이나 분쟁에 대응, 또는 제삼자와의 예상 또는 실제 소송의 맥락을 포함한 당사의 권리나 이익 또는 타인의 권리, 이익, 건강 또는 안전을 확립, 옹호 또는 보호를 포함하여 당사의 권익과 제삼자의 권익 보호 및 옹호를 수행합니다.

법적 의무 준수: 고용 및 노동법 및 규정, 사회 보장 및 세법, 환경 규정, 작업장 안전법 및 규정, 기타 적용할 수 있는 법률, 규정, 의견 및 지침을 포함한 적용 가능한 법적 의무의 준수(고용 자격, 소환장 및 법원 명령에 대한 대응 등)뿐만 아니라 이러한 법적 의무와 관련된 평가, 검토 및 보고와 관련된 의무입니다.

건강 및 안전: 관련 법률에서 허용하거나 요구하는 범위 내에서 특정 장소나 부지에 진입하거나 접근하기 전에 지원자에 대한 적절한 검사를 실시하는 등 건강 및 안전 목적.

Coherent 지원자 풀: 귀하가 동의한 경우, 귀하의 개인정보는 Coherent의 지원자 풀에 추가되며 귀하의 (온라인) 지원자 프로필이 Coherent의 다른 취업 기회에 적합한지 또는 귀하가 관심을 가질 수 있는 새로운 취업 기회에 대해 통지하기에 적합한 경우를 고려하는 목적으로 사용됩니다.

개인정보의 특수 범주: 해당 법률에 따라 개인정보에는 '개인정보의 특수 범주'라고도 하는 민감한 개인정보도 포함될 수 있습니다. 이런 정보는 해당 데이터 보호법에 따라 정의됩니다. 예를 들어 EU에서는 신체적 또는 정신적 건강 개인정보 및 기타 특별 범주의 개인정보(예: 귀하에 의한 수수료 또는 혐의가 있는 수수료), 귀하가 범했거나 범했다고 주장하는 모든 범죄에 대한 절차, 해당 절차의 처분 또는 해당 절차에 대한 법원의 판결과 같은 데이터를 포함합니다. 이러한 민감한 개인정보의 처리는 법률에 따라 요구되는 경우 아래에 명시된 법적 근거에 의존하여 진행합니다.

4.3 개인정보를 처리하기 위한 법적 근거.

당사는 해당 데이터 보호 및 개인정보보호법에 따라 귀하의 개인정보를 수집하고 사용합니다. 해당하는 법이 의무화하는 범위 내에서 이 섹션에서는 개인정보를 처리하는 각 목적에 대해

당사가 의존하는 일반적인 법적 근거를 설명합니다.

4.3.1 필요한 경우 그리고 적용할 수 있는 법률에 따라 허용되는 범위에서, 당사는 일반적으로 다음의 법적 근거에 의존합니다(해당하는 법에서 허용하는 경우).

- 귀하가 당사자인 계약 또는 계약 전 의무를 이행하기 위해 필요한 경우: 고용 계약을 체결하기 전에 공석에 대한 귀하의 적합성을 평가하기 위한 조치를 취하거나 채용 결정에 필요한 경우.
- 작업 능력 평가에 필요: 작업 능력 평가, 의료 진단 또는 건강 또는 사회적 관리 또는 치료 제공에 필요한 처리.
- 당사의 정당한 이익: 당사의 정당한 이익을 위해 필요하며, 귀하의 이익과 기본권이 이러한 이익보다 우선하지 않는 경우. 여기서 사용되는 정당한 이익이란 당사의 자원, 네트워크, 건물 및 자산을 모니터링 및 보호하고, 자격을 갖춘 적절한 인재를 채용하며, 향후 공석에 적합한 후보자를 찾고, 비즈니스를 확보, 방어 및 발전시키는 당사의 이익을 의미합니다.
- 법적 의무를 준수하기 위해 필요한 경우: 영국, 유럽연합 또는 유럽연합 회원국, 중화인민공화국(본 고지의 목적상 홍콩특별행정구, 마카오특별행정구 및 대만 제외)(이하 'PRC' 또는 '중국'), 대한민국 또는 당사가 적용되는 기타 해당 관할권의 각 법률에 따라 법적 의무를 이행해야 하는 경우. 예를 들어, 여기에는 취업 자격 확인, 산업 보건 문제 해결 또는 보건 및 사회복지 관련 법적 요건 준수 등이 포함될 수 있습니다.
- 법적 권리를 확립, 방어 및 보호하기 위한 당사의 정당한 이익: 고용법, 사회보장법 및 사회보호법 분야에서 의무를 이행하고 귀하 또는 Coherent의 권리를 행사할 목적으로 처리가 필요하며 귀하가 당사가 개인 정보를 처리하지 않는 데 대해 우선되는 합법적 이익을 가지고 있다고 믿을 이유가 없는 경우.
- 귀하의 동의: 관련 법률에 따라 당사가 귀하의 개인정보를 처리하기 위해 귀하의 동의를 얻는 경우, 또는 예를 들어, 귀하가 자발적으로 당사에 개인정보를 제공하기로 선택하는 경우와 같이 당사가 귀하의 자발적이고 명시적인 동의를 받는 경우. 귀하는 아래의 '귀하의 권리' 섹션에 명시된 대로 향후에 효력이 있는 동의를 언제든지 철회할 수 있습니다. 귀하의 중대한 이익: 귀하의 중대한 이익을 보호하기 위해 필요하고 귀하가 적시에 동의를 제공할 수 없는 예외적인 경우.

4.3.2. 특별한 범주의 개인정보에 대해 당사는 다음과 같은 법적 근거에 의존합니다(해당하는 법률에 따라 허용되는 경우).

EEA 또는 영국에 거주하는 지원자는 해당 법률에 따른 의무를 수행하기 위해 필요한 경우(아래 참조) 또는 지원자의 권리와 자유에 대한 적절한 보호 장치를 제공하는 영국, 연합 또는 회원국 법률에 따라 사용이 승인된 경우에만 특별한 범주의 개인정보가 수집되고 사용된다는 점에 유의하십시오.

- 고용법, 사회보장법, 사회보호법 분야에서 컨트롤러 또는 귀하의 법적 의무 및 권리를 준수하기 위해 필요: 고용법, 장애 및 사회보호법 분야의 법적 의무를 이행하고, 예를 들어 지원자 장애에 대한 합리적인 조정 및 건강과 안전 조치 이행과 같은 규정을 준수하기 위해
- 고용법, 사회보장법, 사회보호법 분야에서 귀하 또는 당사가 가질 수 있는 법적 의무 및/또는 권리를 준수하기 위해 필요: 관련 법률에서 허용하는 범위 내에서 직업 의학 또는 귀하의 근로 능력 평가를 위한 목적 등. 이러한 예로는 건강 평가 수행 등이 있습니다.
- 법적 권리 확립, 옹호 및 보호: 당사 또는 제삼자의 법적 권리를 확립, 행사 또는 옹호하기 위해 필요한 경우. 이러한 예로는 소송 등이 있습니다.
- 귀하의 명시적 동의: 경우에 따라 귀하의 명시적인 동의가 필요하지만, 귀하의 활동 참여 또는 당사에 대한 개인정보 제공이 전적으로 자발적인 경우에만 해당됩니다.
- 귀하의 중대한 이익: 귀하의 중대한 이익을 보호하기 위해 필요하고 귀하가 적시에 동의를 제공할 수 없는 예외적인 경우.

당사의 취업 지원서를 평가하기 위해서는 지원 과정에서 필수적으로 개인정보에 대한 요청이 필요합니다. 필수 정보를 제공하지 못하면 특정한 프로세스를 수행할 수 없습니다. 예를 들어, 연락처 정보나 자격 증명을 제공하지 않으면 지원하는 역할에 대해 귀하를 제대로 평가할 수 없습니다.

5.0 귀하의 개인정보를 공개합니까?

당사는 위에 기재한 목적을 위해 다음 대상들에 귀하의 개인정보를 공개할 수 있습니다.

- 계열사 및 자회사: 모회사, 자회사 및 계열사를 포함한 Coherent 회사 중.
- 서비스 제공자: 당사를 대신하여 행동하면서 개인정보를 처리하는 서비스 제공자. 예를 들어, 당사는 귀하의 지원서를 작성, 관리 또는 처리하는 데 도움이 되거나 당사가 비즈니스를 운영할 수 있도록 정보 기술 서비스를 제공하기 위해 이러한 개인정보가 있어야 하는 공급업체에 개인정보를 공개합니다.
- 제삼자: 또한 당사는 상환 처리에 관련된 은행 또는 회계사, 감사인, 변호사 및 기타 외부 전문 조언자를 포함하여 당사의 기능을 수행하기 위해 다른 회사, 공급업체 및 비즈니스

파트너와 개인정보를 공유합니다.

- 고객과 소비자: 당사는 법률에 따라 허용되고 사업 운영을 위해 필요한 경우, 귀하에 대한 정보(일반적으로 연락처지만 일부 제한된 경우에는 (법률에 따라 허용되거나 요구되는 경우) 잠재적으로 신원조사 정보)를 Coherent의 소비자 또는 고객과 공유할 수 있습니다.
- 법적 규정 준수 및 보안: 필요하거나 법률에서 허용하는 경우 정부 또는 규제 기관의 요청에 응답, 법에 따라 요구되거나 정의를 추구하거나 국가 안보를 위해 필요하다고 믿는 경우, 법 집행 기관 또는 정보기관에 적용
- 법적 청구권 행사 및 방어: 당사 또는 제삼자의 권리를 행사하거나 방어하는 것을 돕기 위한 법원 또는 소송 당사자
- 영업 양도: Coherent가 우리 사업의 일부 또는 전부를 매각하거나 이전하거나, Coherent가 다른 회사와 결합하거나 합병되는 경우(이러한 영업 양도를 준비하기 위한 협상의 일부를 포함)와 같이 실제 또는 잠재적인 영업 양도의 일부.

6.0 개인정보를 해외로 전송합니까?

Coherent는 미국('US')에 본사를 두고 있으므로 당사는 귀하의 채용을 관리하기 위해 귀하의 개인정보를 미국으로 전송해야 합니다. 섹션 4.2 '개인정보 수집 및 이용 목적'에 명시된 목적을 위해 당사는 수시로 귀하의 개인정보를 귀하가 거주하거나 근무하는 국가(<https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>에 명시됨) 밖에 위치한 Coherent 그룹의 다른 구성원에게 전송해야 할 수도 있습니다. 미국을 포함한 이러한 제삼자 국가는 귀하의 거주지 관할권과 동일한 수준의 데이터 보호를 제공하지 않을 수 있습니다. Coherent 그룹 내에서 귀하의 개인정보의 거주 국가 이외로의 전송은 관련 규제 기관에서 승인한 관련 표준 계약 조항을 통합하고 기타 해당 요구 사항을 준수하는 글로벌 그룹 내 개인정보 전송 및 처리 계약, 또는 법적으로 허용되는 다른 전송 메커니즘에 따라 이루어집니다.

Coherent 그룹 외부에서 당사는 일반적으로 승인되는 EU 표준 계약 조항 또는 기타 법적으로 허용되는 메커니즘에 따라 법에서 요구하는 경우 귀하의 개인정보를 귀하의 거주지 관할권 외부에 위치한 서비스 공급자에게 전송합니다. 해당하는 경우, 귀하는 요청을 통해 전송된 개인정보를 보호하기 위해 취해진 적절한 보호 조치의 사본을 받을 권리가 있습니다. 이러한 요청은 개인정보 요청 양식을 제출하여 수행할 수 있습니다.

7.0 개인정보는 얼마나 오래 보관됩니까?

일반적으로 당사는 더 오랜 보존 기간이 요구되거나 현지 법률에 따라 허용되거나 당사의 법적 이익을 보호하기 위해 필요하지 않은 한 본 고지에 명시된 목적을 달성하기 위해 필요한 기간 귀하의 개인정보를 보관합니다. EEA, 영국, 중국 또는 한국에서 직무에 지원하는 경우, 귀하가 당사에 의해 고용되거나 귀하가 자격이 있거나 관심이 있는 추가적인 일자리를 식별하기 위한 목적으로 귀하의 개인정보를 보유하는 데 동의하는 경우를 제외하고 이 기간은 일반적으로 최대 1년입니다. 귀하가 제출했거나 진행 중인 다른 지원서에서 정보를 제공한 경우 귀하의 개인정보가 계속 유지될 수 있다는 점에 유의하십시오.

게다가, 당사가 귀하에게 채용 제안을 하기로 선택하거나 귀하가 채용된 경우 귀하의 개인 정보는 Coherent의 인사 시스템에 통합될 수 있으며 다른 채용 및/또는 업무 관련 목적으로 사용될 수 있는 인사부 파일의 일부가 됩니다.

8.0 개인정보는 어떻게 보호됩니까?

Coherent는 적용법 및 규정을 준수하기 위해 해당 개인 정보의 민감도와 관련하여 적절한 법적, 물리적, 기술적 및 절차적 안전 조치를 유지하기 위해 노력합니다. 이러한 보호 조치는 사용자의 개인정보를 기밀로 유지하고 무단 액세스, 복사, 사용, 수정 또는 공개뿐만 아니라 무단 및 불법 처리, 우발적 손실, 파괴 또는 손상으로부터 사용자의 개인정보를 보호하도록 설계되었습니다. 유감스럽게도 인터넷을 통한 통신은 절대로 완전히 안전할 수 없습니다. Coherent는 당사가 통제할 수 없는 개인정보의 무단 액세스 또는 손실에 대한 책임을 지지 않습니다.

9.0 귀하의 개인정보 보호 권리는 무엇입니까?

해당하는 법률에 명시된 조건에 따라 귀하는 개인정보에 액세스, 수정 또는 삭제할 수 있습니다. Coherent는 귀하의 개인정보를 최신 상태로 유지하기 위해 합리적인 조치를 취할 것입니다. 귀하의 개인정보 확인 요청 시, 당사는 귀하의 신원과 접근 권한을 확인하고 귀하가 요청한 개인정보를 검색하고 제공하기 위해 귀하에게 특정 정보를 요청할 수 있다는 점에 유의하시기 바랍니다. Coherent가 보유한 귀하의 개인정보를 확인할 수 있는 귀하의 권리는 절대적인 것이 아닙니다. 적용법 또는 규정 요건에 따라 당사가 귀하의 개인 정보 일부 또는 전부의 제공을 거부할 수 있는 경우가 있습니다. Coherent가 귀하에게 귀하의 개인 정보에 대한 액세스를 제공할 수 없는 경우



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

Coherent는 가능한 법적 제한을 받는 이유를 알려드릴 것입니다. 당사의 개인 정보 처리가 귀하의 사전 동의에 의존하는 경우 귀하는 언제든지 해당 동의를 철회할 수 있습니다. 그러나, 귀하가 철회하는 경우 당사는 귀하의 신청서를 처리할 수 없을 수도 있습니다. 당사는 기록 보관 목적에 따라 및/또는 변경 또는 삭제를 요청하기 전에 시작한 거래를 완료하기 위해 특정 개인정보를 보관해야 할 수 있음을 알아두십시오.

귀하가 가질 수 있는 권리에 대한 자세한 내용은 아래의 특정 국가에 대한 추가 정보 섹션을 참조하십시오. 귀하의 권리에 대한 자세한 내용을 알고 싶거나 귀하의 권리를 행사하려면 아래에 명시된 대로 당사에 연락하십시오.

10.0 연락처

본 고지 또는 Coherent의 지원자 개인 정보 취급 관행에 대해 질문이나 우려가 있거나 귀하의 개인정보 보호 권리를 행사하려면 개인정보 요청 양식을 제출하여 당사에 문의해 주십시오.

11.0 본 고지의 변경

Coherent는 준거법 등의 변경 사항을 반영하기 위해 필요에 따라 본 정책을 수정할 수 있는 권리를 보유합니다. 당사는 수시로 본 고지를 변경, 업데이트 또는 수정할 수 있습니다. 당사가 이전에 귀하로부터 수집한 개인정보와 관련한 당사의 관행에 상당한 영향을 미치는 변경 사항을 적용하는 경우 당사는 이러한 변경을 적용하기 전에 귀하에게 본 고지를 전달하고자 노력합니다.

12.0 특정 관할권에 대한 추가 정보

12.1 싱가포르 지원자를 위한 정보

귀하가 싱가포르에 소재하는 경우, 관련 법률이 허용하는 범위 내에서 귀하는 지난 12개월 동안 귀하의 개인정보에 대한 당사의 사용 및 공개 방식과 관련된 정보에 대한 권리가 있으며, 관련 법률에 명시된 조건에 따라 (1) 특정 상황에서, 귀하의 개인정보 삭제를 요청하고, (2) 개인정보 처리에 대한 귀하의 동의를 철회하고, (3) 구조화되고 통상적으로 사용되며 기계 판독이 가능한 형식으로 귀하의 개인정보를 요청하며, (4) 귀하의 개인정보 처리가 관련 정보보호 법률 및 규정을 위반한다고 판단하는 경우 당사 및/또는 감독 당국에 민원을 제기할 권리가 있습니다.

귀하는 다음 제목으로 당사의 싱가포르 정보 보호 담당자에게 privacy@coherent.com으로

이메일을 보내 문의할 수 있습니다.

“ATTN: Singapore DPO.”

12.2 EEA/영국 지원자를 위한 정보

귀하가 EEA/영국에 소재하는 경우, 귀하는 특정 면제를 받을 수 있으며, 당사가 의존하는 법적 근거(상기 섹션 4.3 참조)에 따라 귀하는 귀하의 개인정보에 대해 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다.

접근: 귀하는 당사로부터 개인 정보가 처리되고 있음을 확인하고 당사가 귀하에 대해 보유하고 있는 개인 정보에 대한 액세스 및 사본을 요청할 권리가 있습니다.

휴대성: 귀하는 귀하가 당사에 제공한 개인 정보의 사본을 체계적이고, 일반적으로 사용되며, 기계적인 형식으로 받을 수 있으며 귀하의 개인 정보 처리가 귀하의 동의 또는 계약에 기초하며 자동화된 방법으로 수행되는 경우 기술적으로 실현 가능하면 다른 개인 정보 관리자에게 전송하도록 요청할 수 있습니다.

개정: 귀하는 당사가 부정확한 개인정보를 개정(즉, 수정)하고 불완전한 개인정보를 완성하도록 요청할 권리가 있습니다.

반대: 귀하의 개인정보를 사용하기 위해 당사의 합법적인 이익에 의존하는 범위 내에서 귀하는 당사가 처리에 대한 당사의 설득력 있는 합법적인 근거가 귀하의 이익, 권리, 그리고 자유를 능가한다는 것을 증명할 수 없는 한 또는 당사가 법적 청구권을 설정, 행사 또는 방어하기 위해 개인정보를 처리해야 할 경우 귀하의 개인정보 처리에 반대할 권리가 있습니다.

제한: 귀하는 다음과 같은 경우 귀하의 개인정보에 대한 당사의 처리 제한을 요청할 수 있습니다.

- 귀하가 귀하의 개인정보의 정확성에 이의를 제기할 경우, 제한 기간은 귀하의 요청을 확인하는 데 필요한 시간만큼 연장됩니다.
- 만약 귀하가 그 처리가 불법이라고 주장하는 경우, 귀하는 데이터의 삭제에 반대하고 대신 제한을 요청합니다.
- 당사에서는 개인정보가 더 이상 필요하지 않지만, 귀하가 법적 청구 확립, 행사 또는 변호를 위해 개인정보가 필요하다는 점을 전달합니다. 또는
- 귀하가 공공의 이익이나 합법적인 이익에 근거한 처리에 반대하는 경우, 제한 기간은

적어도 당사가 귀하의 요청을 확인하는 데 필요한 시간 동안 연장됩니다.

삭제: 다음에서 귀하는 당사에 귀하의 개인정보 삭제를 요청할 수 있습니다.

- 당사가 수집한 목적을 위해 더 이상 필요하지 않은 경우
- 귀하가 동의를 철회하였고, 개인정보 처리에 대한 다른 법적 근거가 존재하지 않는 경우
- 귀하가 반대했고 처리에 대한 가장 중요한 합법적인 근거가 없는 경우
- 개인정보 처리가 불법인 경우, 또는
- 법적 의무를 준수하기 위해 삭제가 필요한 경우

불만 제기 권리: 귀하는 불만의 대상이 되는 거주지, 근무지 또는 문제가 발생한 장소의 감독 당국에 불만을 제기할 권리가 있습니다.

동의를 거부하거나 철회할 권리: 당사가 귀하의 동의가 있어야 귀하의 개인 정보를 처리하는 경우 귀하는 아래에 명시된 대로 당사에 연락하여 언제든지 자유롭게 동의를 철회할 수 있습니다. 동의 철회 전에 발생한 개인 정보 처리의 합법성은 영향을 받지 않습니다.

디지털 유산: 또한 귀하가 프랑스에 있는 지원자인 경우 귀하의 사망 후 개인정보의 처분과 관련된 유언을 내릴 권리가 있습니다.

개인정보보호 권한에 따른 요청을 제출하려는 경우 위의 ‘연락처’ 섹션에 명시된 대로 당사에 연락하실 수 있습니다. 독일에 거주하는 지원자의 경우, 다음 주소로 당사의 DPO에게 문의할 수도 있습니다.

FIRST PRIVACY GmbH – Peter Suhren
Konsul-Smidt-Str. 88, 28217 Bremen, Germany
www.first-privacy.com
전화 번호: +49 421 69 66 32-878
팩스: +49 421 69 66 32-81
office@first-privacy.com

12.3 PRC 지원자를 위한 정보

이 섹션 12.3은 귀하가 PRC(중화인민공화국) 거주자이거나 귀하의 개인정보가 PRC에서 당사에 의해 처리되거나 PRC 데이터 보호법에 적용되는 경우에 적용됩니다.

12.3.1 목적

당사에서 직무를 제안하고 귀하와 고용 관계를 체결하고자 하는 경우 당사에서는 직원 프로필을 생성하고 고용 계약 및 기타 온보딩 자료를 작성 및 체결하기 위해 귀하의 개인정보를 처리할 수 있습니다.

12.3.2 법적 근거

당사는 귀하의 동의를 토대로 정보를 처리합니다.

12.3.3 본인의 개인정보에 대한 귀하의 권리

귀하는 위에서 언급한 귀하의 권리 외에도 적용법에 따라 허용되는 범위 내에서 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다. (1) 특정 상황에서 개인정보 삭제 요청, (2) 개인정보 처리에 대한 동의 철회, (3) 특정 상황에서 개인정보 처리의 제한 또는 반대, (4) 귀하의 개인정보 사본 및 귀하의 개인정보가 처리된 방법에 대한 정보 요청, (5) 경력 사이트 또는 채용 모바일 앱에서 등록한 사용자 계정의 등록 취소 요청, 및 (6) 귀하의 개인정보 처리가 해당 데이터 보호 법률 및 규정을 위반한다고 판단될 경우 당사 및/또는 감독 당국에 불만 제기. 당사는 (당사 또는 타사 서비스 제공자가 제공한) 자동화된 의사 결정 알고리즘을 사용하여 귀하의 지원을 필터링하고 이를 각 제출 채널에서 귀하에게 별도로 공개할 수 있습니다. 귀하는 개별 사례에 대해 이에 대한 상세한 설명을 요청할 수 있으며, 자동화된 의사 결정에만 기반한 결정을 수락하지 않을 수도 있습니다.

12.3.4 개인정보의 공개.

당사가 귀하의 개인정보를 공유하는 별도의 데이터 컨트롤러에 대한 자세한 정보(이름, 연락처 정보, 공유되는 개인정보의 유형 및 공유 목적)를 확인하고자 하는 경우 privacy@coherent.com으로 문의할 수 있습니다.

12.3.5 개인정보의 국외 이전

귀하가 별도로 동의하는 경우, 당사는 귀하의 개인정보를 PRC 이외 국가에 위치한 Coherent 법인 또는 제삼자에게 이전할 수 있습니다. 당사는 수령인이 귀하의 개인정보의 완전성 및 보안에 대한 보호를 위해, 해당 PRC 법률에서 요구하는 것과 최소한 동등한 수준의 적절한 정보보호를

제공하도록 관련 법률상 요구되는 조치를 취할 것입니다.

당사는 주로 귀하의 개인정보를 다음과 같은 국외 계열사로 이전합니다.

- Coherent Corp., 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, 연락처 +1 724 352 4455,
- Finisar Corporation, 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, 연락처 +1 724 352 5281,
- 제3장에서 전체 목록을 확인할 수 있는 기타 그룹 법인.

이러한 국외 계열사는 또한 수령한 개인정보를 후속 수령인에게 이전할 수 있으며, 해당 후속 이전 관련 구체적인 정보는 다음과 같습니다.

- 당사의 인력 관리 및 인적 자본 관리 서비스 공급업체: Automatic Data Processing, Inc.
- 당사의 시간 및 접근통제 관리와 인력 관리 서비스 공급업체: Kronos Incorporated
- 당사의 인적 자원 관리 서비스 공급업체: Oracle America, Inc.
- 기타 해외 관할권 내 그룹 계열사가 수시로 고용하는 외부 서비스 제공업체.

이러한 계열사 및 외부 서비스 공급자로의 이전에 대한 자세한 내용을 알아보려면 privacy@coherent.com으로 이메일을 보내주십시오.

12.3.6 본 고지의 변경

당사에서 법적 근거인 귀하의 동의를 토대로 한 처리 활동에 변경이 발생하여 본 고지를 업데이트하거나 귀하의 별도 동의가 필요할 경우, 업데이트 내용을 알려드리고 동의를 얻습니다.

12.4 캘리포니아주 지원자를 위한 추가 정보

본 캘리포니아 지원자 고지(‘**캘리포니아 지원자 고지**’)는 캘리포니아 거주자(‘**캘리포니아 지원자**’, ‘**귀하**’ 또는 ‘**귀하 관련**’)인 외부 입사 지원자 및 Coherent의 잠재적 입사 후보자와 관련된 개인정보(캘리포니아 소비자 개인정보보호법(‘**CCPA**’)의 정의를 따름)의 수집, 사용, 공개 및 기타 처리 방법을 설명하며, CCPA에 따른 당사의 해당 고지 요건을 충족하기 위한 목적으로 작성된 것입니다. 당사는 다른 법률이 적용되는 당사의 정보수집 관행에 대해 캘리포니아 소재 지원자에게 추가로 공지할 수 있습니다.

본 CA 소재 지원자 고지에 있는 정보는 당사의 캘리포니아 소재 지원자 개인정보 처리에 관한 전반적인 설명을 제공하기 위한 정보입니다. 당사에서는 또한 캘리포니아 소재 지원자에게 다른 법에 명시된 내용 등 데이터 관행에 대한 추가 공지를 제공할 수 있습니다. 당사는 귀하에게 제공된 기타 개인정보보호 고지를 비롯해 본 CA 소재 지원자 고지를 주의 깊게 정독할 것을 권장합니다. 당사에서 수집하는 개인정보와 해당하는 캘리포니아 소재 지원자 개인정보의 사용 및 공개는 귀하가 지원하는 직책 또는 위치뿐 아니라 관련 자격 조건 및 책임 등 상황에 따라 달라질 수 있습니다. 이외에도 귀하가 당사 사무실 또는 지사에 방문하시는 경우 당사의 현장 보안의 일환으로 정보를 수집할 수도 있습니다. 본 CA 소재 지원자 고지에 있는 정보는 당사의 캘리포니아 소재 지원자에 대한 개인정보 처리에 관한 전반적인 설명을 제공하기 위한 정보입니다.

12.4.1 범위

본 CA 소재 지원자 고지는 일반적으로 캘리포니아 소재 지원자에 대해 이들의 지원서를 검토, 평가, 고려, 관리, 보관 또는 처리하거나 당사 정책에 관해 이들을 고려하는 상황에서 당사가 수집하며 달리 처리하는 개인정보에 적용됩니다.

본 CA 소재 지원자 고지는 소비자 신용 보고서 및 신용 조회, 공개적으로 확인할 수 있는 정보 또는 CCPA에 따라 제외되는 기타 정보 등 CCPA의 적용받지 않는 개인정보 수집을 다루거나 이에 적용되지 않습니다. 본 CA 소재 지원자 고지는 또한 당사가 계약자 또는 직원으로부터 수집하며 다른 개인정보보호 고지의 대상이 되는 개인정보나 고객에 대해 당사가 수집하며 Coherent 개인정보보호 정책([개인정보보호 보고서](#) | Coherent Corp. 에서 확인 가능)의 대상이 되는 개인정보에는 적용되지 않습니다.

12.4.2 수집하는 개인정보 범주

당사의 개인정보 수집, 사용 및 공개는 귀하가 지원하는 직무와 귀하와의 관계 및 상호 작용에 따라 다르지만, 아래 표는 일반적으로 당사가 지난 12개월 동안 수집하고 수집한 캘리포니아 지원자에 대한 개인정보의 범주와 비즈니스 또는 상업적 목적으로 이 정보를 공개할 수 있는 제삼자의 범주를 보여줍니다. 아래 표에 나열된 제삼자 외에, 당사는 당사를 대신하여 정보를 처리하는 서비스 공급자, 법률에서 요구하는 기타 제삼자 또는 귀하의 동의가 있는 경우 귀하의 개인정보를 공개합니다. 일부 경우(또는 법률에서 의무화하는 경우의 예시)에는 당사가 특정 개인정보를 수집하거나 사용하기 전에 동의를 구하거나 귀하에게 특정 선택지를 제공합니다.

개인정보 범주	사업 또는 상업적 목적을 위한 제삼자 공개
식별자: 실명, 가명, 우편 주소, 고유한 개인 식별자, 온라인 식별자, 인터넷 프로토콜 주소, 이메일 주소, 계정 이름, 사회보장번호, 운전면허증 번호, 여권 번호 또는 기타 정부 식별자 등.	• 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 인터넷 서비스 공급자, 운영 시스템 및 제삼자 플랫폼
캘리포니아 민법 § 1798.80 에 명시된 개인정보 범주: 이름, 서명, 사진, 연락처, 학력 및 고용 이력, 사회보장번호 및 기타 정부 식별자, 보험증권번호, 금융 및 지급 정보, 의료정보 및 건강보험 정보 등 개인정보가 포함된 기록.	• 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사
캘리포니아 및 연방 법률에 따라 보호되는 분류의 특징: 인종, 피부색, 성별, 성적 지향, 성 정체성, 연령, 종교, 출신 국적, 장애, 시민권 상태, 군인/재향군인 지위, 기혼 여부, 건강 상태 또는 기타 캘리포니아주법 또는 미국 연방법에 따라 보호되는 분류의 특징. (참고: 일반적으로 해당 정보는 자발적으로 수집되며, 기회균등과 다양성, 포용 노력 및 보고 의무를 지원하기 위해 사용되거나, 달리 법에서 요구하는 경우에 사용됩니다.)	• 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
상업적 정보: 구매, 취득 또는 구매를 고려했던 개인 자산, 제품, 서비스 또는 기타 구매나 소비 이력 또는 성향에 대한 기록 등.	• 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 인터넷 서비스 공급자, 운영 시스템 및 제삼자 플랫폼
생체인식 정보: 해당하는 법률에서 허용 및 해당하는 대로 개별 신원(예를 들어, 지문, 안면	• 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관

또는 음성)을 설정하기 위해 단독으로 또는 서로 결합하여 사용할 수 있는 생체학적, 생물학적 또는 행동적 특성.	• 계열사 및 자회사 • 인터넷 서비스 공급자, 운영 시스템 및 제삼자 플랫폼
인터넷 또는 기타 전자적 네트워크 활동 정보: 브라우징 기록, 검색 기록, 인터넷 웹사이트, 애플리케이션 또는 광고와의 상호 작용에 관한 정보, 물리적 및 네트워크 접속 로그 및 회사 장치, 네트워크 또는 기타 정보 자원 사용과 관련된 기타 네트워크 활동에 대한 정보 등.	• 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사
지리적 위치 정보: 특정 개인 또는 장치에 대한 정확한 위치 정보.	• 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사
오디오, 전자적, 시각적, 열적 또는 이와 유사한 정보: CCTV 영상, 사진, 통화 녹음 및 기타 오디오 녹음(예를 들어, 녹음된 회의 및 웨비나)과 같은 오디오, 전자적, 시각적, 열적, 후각적 또는 이와 유사한 정보.	• 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사
직업 및 고용 관련 정보: 성과 정보, 전문가 멤버십 기록, 추천서, 평가 기록, 이력서, 자기소개서 및 근무 기록 등.	• 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사
교육 정보: 연방 가족 교육권 및 개인정보 보호법(미국 연방법전 제 20 편 제 1232g 조 및 연방 규정집 제 34 편 제 99 편)에서 정의하는, 공개적으로 확인할 수 없는 교육 이력이나 배경에 관한 개인식별정보.	• 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사
추론: 개인의 선호도, 특성, 심리적 경향, 성향, 행동, 태도, 지능, 능력 및 적성과 관련하여,	• 자문인 및 대리인 • 채용 담당자

개인에 대한 프로필을 생성하기 위해 위에서 확인된 정보에서 도출한 추론.	• 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 인터넷 서비스 공급자, 운영 시스템 및 제삼자 플랫폼
민감한 개인정보: 당사는 (a) 사회보장번호 및 기타 정부 식별 정보(예: 지원 및 확인 절차의 일부), (b) 인종 또는 민족 출신 또는 성적 지향(예: 기회 균등과 다양성 및 포용을 위한 노력 및 보고 의무를 지원하기 위해 자발적으로 또는 법률에 따라 필요한 경우), (c) 시민권 및 이민 신분, (d) 노조 회원 자격, (e) 건강 및 장애 정보(예: 합리적인 편의를 제공하기 위해 필요한 경우) 등 캘리포니아 지원자로부터 제한적으로 (CCPA 에 정의된 바를 따름) ‘민감한 개인정보’를 수집할 수 있습니다.	• 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사

12.4.3 개인정보의 출처

일반적으로 당사는 위의 표에 명시된 캘리포니아 지원자 개인정보 범주를 캘리포니아 지원자, 캘리포니아 지원자의 회사 IT 및 기타 리소스 사용과 관련된 당사 계열사 및 자회사로부터 직접 수집할 수 있으며, 경우에 따라 다음 범주의 제삼자 출처로부터도 수집할 수 있습니다.

- 채용 담당자 및 채용 플랫폼
- 추천서 및 참고 자료
- 직원
- 귀하의 이전 고용주
- 공개적으로 이용 가능한 정보, 데이터 브로커 및 기타 제삼자 출처
- 서비스 제공자, 대표 및 대리인
- 계열사 및 자회사

- 귀하의 지시에 따른 기타 사항.

12.4.4 보유

더 긴 보유 기간이 현지 법률에 의해 요구 또는 허용되거나, 당사의 법적 이익을 보호하는 데 필요한 경우를 제외하고, 당사는 아래에 기재되거나, 수집 시 귀하에게 공개한 목적을 이행하는 데 합리적으로 필요한 기간 동안 귀하의 개인 정보를 보유합니다. 예를 들어, 당사는 당사의 세금, 회계 및 기록 보관 의무를 준수하는 데 필요한 귀하의 입사지원 정보를 보유할 뿐만 아니라, 당사의 권리를 보호, 방어 또는 확립하고 잠재적인 청구를 방어하며 당사의 법적 의무를 준수하는 데 필요한 추가 기간 동안 보유합니다. 귀하가 이미 제출했거나 현재 진행 중인 다른 지원서에 정보를 제공한 경우, 당사는 귀하의 캘리포니아 지원자 개인정보를 계속 보유할 수 있다는 점에 유의하시기 바랍니다.

12.4.5 개인정보 수집 및 이용 목적:

일반적으로, 당사는 위 표에 명시된 캘리포니아 지원자 개인정보를 다음 목적을 위해 사용할 수 있습니다.

지원자 모집, 채용 및 평가: 다음을 포함하여 입사 지원서를 검토, 평가, 모집, 고려 또는 관리:

- 인터뷰 일정 설정 및 진행
- 외부 채용 담당자와의 협력을 포함하여 후보자 확인
- 제공된 정보 검토, 평가 및 검증
- 범죄 이력 및 신원 조사 수행, 또는 자격, 적합성 및 관련 특성 심사 또는 평가
- 제안 연장, 제안 조건 협상, 급여 및 보상 문제 평가
- 법적 및 규제적 의무 이행
- 지원서 및 관심을 가질 수 있는 다른 유사한 직위에 대해 지원자와 의사소통
- 추후 다시 고려할 수 있게 개인정보 유지
- 당사의 균등한 기회 고용 정책과 관행 지원

후보 직책에 관한 연락: 지원자가 적합할 수 있거나 관심을 보인 기타 직책을 식별하고 이러한 직책에 관해 지원자에게 연락하기 위한 것입니다. (후보 직책에 대한 연락을 받기 원치 않는 경우 아래 연락처 정보를 사용해 알려 주십시오.)

건강 및 안전: 당사 부지에 진입하거나 접근하기 전에 지원자에 대한 적절한 심사 실시를 포함한 건강 및 안전 목적으로 수행합니다.
보안 및 모니터링: 자원, 네트워크, 부지 및 자산을 모니터링하고 보호하기 위한 것으로 다음을 포함합니다. • 보안 및 개인정보보호 사고에 대한 모니터링, 예방, 조사 및 대응 • 물리적 및 기술적 접근통제에 대한 접근 제공 및 관리 • 당사 시스템과 자산의 보안과 기능을 보장하기 위한 모니터링 활동, 액세스 및 사용, 전자적 액세스 시스템 및 비디오 모니터링 사용을 통한 당사 사무실, 부지 및 물리적 자산의 보호 • 개인이 당사 부지에 진입하기 전 심사 수행.
감사, 회계 및 기업 지배구조: 재무, 세무 및 회계 감사, 당사의 사업 운영, 보안 통제, 재무 통제 또는 법적 의무 준수에 대한 감사 및 평가, 기록 보존 프로그램 관리 등 기타 내부 사업 목적을 위한 것입니다.
M&A 및 기타 사업거래: 합병, 인수, 자산매각, 양도, 파산, 구조조정, 또는 기타 유사한 사업거래 등 상업적 거래의 계획, 실사 및 이행을 위한 것입니다.
권리 옹호 및 보호: 지원자 및 기타 법적 분쟁 관리 및 대응, 법적 주장이나 분쟁에 대응, 또는 제삼자와의 예상 또는 실제 소송의 맥락을 포함한 당사의 권리나 이익 또는 타인의 권리, 이익, 건강 또는 안전을 확립, 옹호 또는 보호를 포함하여 당사의 권익과 제삼자의 권익 보호 및 옹호를 수행합니다.
법적 의무 준수: 근로 기준 및 노동 관련 법령, 사회보장 및 세무 관련 법률, 환경 규제, 작업장 안전 관련 법령 및 기타 관련 법률, 규정, 의견 및 지침을 포함하여, 법적 의무 준수(고용 적격성, 소환장 및 법원 명령에 대한 대응 등)뿐만 아니라 이러한 법적 의무와 관련된 평가, 검토 및 보고를 위한 것과 관련됩니다.

12.4.6 민감한 개인정보

위에 명시한 목적과 상충하더라도 그와 관계없이 당사에서는 CCPA에서 승인한 목적 이외에 캘리포니아 소재 지원자에 대한 민감한 개인정보를 수집, 사용 또는 공개하지 않습니다(캘리포니아 민법 제1798.121조 및 CCPA 규정 제7027(I)조에 따름). 이에 따라 당사는 (i) 귀하가 요청한 당사 서비스를 수행하기 위해, (ii) 보안 사고를 예방, 감지 및 조사하는 것을 비롯하여 보안과 무결성을 보장하기 위해, (iii) 악의적, 허위, 기만적 또는 불법적 행위를 감지, 예방 및 대응하기 위해, (iv) 당사 서비스의 품질 및 안전을 검증하거나 유지하기 위해, (v) 당사의 법적 의무 준수를 위해, (vi) 당사를

대신하여 서비스를 수행하는 서비스 제공자에게 (vii) 귀하에 대한 특성을 추론하는 것 이외의 목적으로 필요하며 적절한 경우에만 캘리포니아 소재 지원자에 대한 민감한 개인정보를 사용 및 공개합니다.

12.4.7 개인정보의 판매 및 공유

당사는 16세 미만으로 파악되는 지원자 등 캘리포니아 지원자와 관련된 개인정보 또는 민감한 개인정보를 ‘판매’ 또는 ‘공유’(CCPA에 정의된 바를 따름)하지 않습니다.

12.4.8 CCPA에 따른 귀하의 권리

캘리포니아 소재 지원자는 일정한 제한과 예외 하에서 일반적으로 당사가 처리하는 개인정보와 관련하여 CCPA상 다음과 같은 권리를 행사할 수 있습니다.

- 삭제: 당사가 개인에 대해 수집한 개인정보의 삭제를 요청할 권리
- 인지/액세스: 개인정보의 범주, 개인정보가 수집된 출처의 범주, 개인정보의 수집, 판매 또는 공유에 대한 사업 또는 상업적 목적, 당사가 개인정보를 공개한 제삼자의 범주, 지원자에 대해 당사가 수집한 개인정보의 특정 부분을 비롯해 어떤 개인정보를 수집했는지 알 권리
- 수정: 당사가 보유하고 있는 부정확한 개인정보의 수정을 요청할 권리
- 판매 및 공유에서 제외될 권리: 본인의 개인정보의 판매 및 공유에서 제외될 권리. 그러나 위에서 명시한 바와 같이 당사는 캘리포니아 소재 지원자의 개인정보를 판매하거나 공유하지 않습니다.
- 민감한 개인정보의 사용/공개 제한: 민감한 개인정보의 특정 사용 및 공개의 제한을 요청할 권리. 그러나 위에서 명시한 바와 같이 당사는 CCPA 에서 승인한 목적 외에 지원자의 개인정보를 사용하거나 공개하지 않습니다.
- 차별금지 권리: CCPA 에 따른 권리 행사에 대해 차별적 대우를 받지 않을 권리.

확인, 수정 및 삭제 요청 제출. 캘리포니아 소재 지원자는 다음을 통해 자신의 개인정보에 대한 확인, 수정, 삭제 요청을 제출할 수 있습니다.

- 온라인 [개인정보 요청 양식](#)

- privacy@coherent.com으로 이메일을 보내는 방식으로

당사는 귀하가 제공한 정보와 당사의 기록상 정보를 대조하여 귀하의 요청을 검증하는 단계를 거칩니다. 귀하의 요청은 반드시 다음을 충족해야 합니다.

- 당사에서 수집한 개인정보에 대한 개인이거나 승인된 대리인임을 합리적으로 검증할 수 있는 충분한 정보를 제공해야 합니다(예: 당사 웹 양식으로 요청하는 경우 양식에서 필수 입력란을 모두 작성).
- 당사에서 적절히 파악, 평가 및 응대할 수 있는 충분한 상세 정보와 함께 요청을 설명해야 합니다.

일부 경우에는 당사에서 귀하의 요청을 검증하기 위해, 또는 필요한 경우 귀하의 요청을 처리하기 위해 추가 정보를 요청할 수도 있습니다. 수권 대리인은 위 방법 중 한 가지를 통해 타인을 대신하여 요청 절차를 개시할 수 있습니다. 수권 대리인은 자신의 권한에 대한 증거를 제공해야 하며, 당사는 관련 소비자가 직접 자신의 신원과 수권 대리인의 권한을 확인하도록 요구할 수 있습니다.

12.4.9 문의하기

본 캘리포니아 소재 지원자 고지에 명시된 개인정보 사용과 관련하여 질문 사항이 있는 경우, privacy@coherent.com으로 문의해 주십시오.

12.5 베트남 지원자를 위한 정보

이 섹션은 귀하가 베트남 거주민이거나 귀하의 개인정보가 Coherent Services Vietnam Limited Liability Company에서 처리되는 경우 적용됩니다.

12.5.1 귀하에게서 수집하는 개인정보

위 내용과 상충하더라도 그와 관계없이 당사에서는 위에 명시된 목적을 위해 귀하에 대한 기본적인 민감한 개인정보를 비롯해 개인정보를 수집, 사용 또는 공개할 수 있습니다. 당사가 귀하에 대해 수집하는 개인정보의 유형은 귀하가 지원하는 역할의 관련 자격 및 책임과 지원서 제출 방법뿐만 아니라 직무 또는 위치에 따라 달라질 수 있습니다. 아래 목록은 당사에서 수집했을 수 있는 베트남 소재 지원자에 대한 개인정보의 범주를 전반적으로 식별합니다.

개인정보 범주	사업 또는 상업적 목적을 위한 제삼자 공개
식별자: 실명, 가명, 우편 주소, 고유한 개인 식별자, 온라인 식별자, 인터넷 프로토콜 주소, 이메일 주소, 계좌 이름, 서명, 사진, 연락처 정보, 교육 및 고용 이력, 사회보장번호, 운전면허증 번호, 여권 번호 또는 기타 정부 식별자, 보험 증권 번호, 건강 보험 정보 등.	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 인터넷 서비스 공급자, 운영 시스템 및 제삼자 플랫폼 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
개인 특성: 성별, 연령, 출신 국적, 시민권 상태, 군인/재향군인 지위, 기혼 여부 또는 기타 특성 등.	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
상업적 정보: 구매, 취득 또는 구매를 고려했던 개인 자산, 제품, 서비스 또는 기타 구매나 소비 이력 또는 성향에 대한 기록 등.	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 인터넷 서비스 공급자, 운영 시스템 및 제삼자 플랫폼 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
인터넷 또는 기타 전자적 네트워크 활동 정보: 브라우징 기록, 검색 기록, 인터넷 웹사이트, 애플리케이션 또는 광고와의 상호 작용에 관한 정보, 물리적 및 네트워크 접속 로그 및 회사 장치, 네트워크 또는 기타 정보 자원 사용과 관련된 기타 네트워크 활동에 대한 정보 등.	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우

오디오, 전자적, 시각적, 열적 또는 이와 유사한 정보: CCTV 영상, 사진, 통화 녹음 및 기타 오디오 녹음(예를 들어, 녹음된 회의 및 웨비나)과 같은 오디오, 전자적, 시각적, 열적, 후각적 또는 이와 유사한 정보.	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
직업 또는 고용 관련 정보: 직업 또는 고용 관련 정보.	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
교육 정보: 일반에 공개되지 않은 교육 이력 또는 배경에 관한 정보.	• 자문인 및 대리인 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
추론: 개인의 선호도, 특성, 심리적 경향, 성향, 행동, 태도, 지능, 능력 및 적성과 관련하여, 개인에 대한 프로필을 생성하기 위해 위에서 확인된 정보에서 도출한 추론.	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 인터넷 서비스 공급자, 운영 시스템 및 제삼자 플랫폼 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우
민감한 개인정보: 당사에서는 (a) 인종, 피부색, 성적 지향, 성 정체성, 종교, 장애, 질환 등의 민감한 개인 특성, (b) 재무 및 비용 지급 정보, (c) 의료 정보, 건강 및 장애 정보(예: 적절한 편의 제공을 위해 필요), (d) 생체인식 정보: 해당하는 법률에서 허용 및 해당하는 대로 개별 신원(예를 들어, 지문, 안면 또는	• 서비스 제공자 • 자문인 및 대리인 • 채용 담당자 • 규제 기관, 정부 기관 및 법 집행 기관 • 계열사 및 자회사 • 기타 법률에 따라 요구되는 경우

음성)을 설정하기 위해 단독으로 또는 서로 결합하여 사용할 수 있는 생체학적, 생물학적 또는 행동적 특성, (e) 범죄 이력 및 (f) 지리적 위치 정보: 특정 개인 또는 장치에 대한 정확한 위치 정보를 비롯해 제한적인 ‘민감한 개인정보’를 지원자로부터 수집할 수 있습니다.

12.5.2 개인정보 수집 및 이용 목적:

일반적으로 당사는 다음과 같은 목적으로 베트남 소재 지원자의 개인정보를 사용할 수 있습니다.

- 베트남 소재 지원자 모집, 채용 및 평가: 다음을 포함하여 입사 지원서를 검토, 평가, 모집, 고려 또는 관리:
 - 인터뷰 일정 설정 및 진행
 - 외부 채용 담당자와의 협력을 포함하여 후보자 확인
 - 제공된 정보 검토, 평가 및 검증
 - 범죄 이력 및 신원 조사 수행, 또는 자격, 적합성 및 관련 특성 심사 또는 평가
 - 제안 연장, 제안 조건 협상, 급여 및 보상 문제 평가
 - 법적 및 규제적 의무 이행
 - 지원서 및 관심을 가질 수 있는 다른 유사한 직위와 관련해 캘리포니아 소재 지원자와 의사소통
 - 추후 다시 고려할 수 있게 개인정보 유지 및
 - 당사의 균등한 기회 고용 정책과 관행 지원
- 후보 직책에 관한 연락: 지원자가 적합할 수 있거나 관심을 보인 기타 직책을 식별하고 이러한 직책에 관해 지원자에게 연락하기 위한 것입니다. (후보 직책에 대한 연락을 받기 원치 않는 경우 아래 연락처 정보를 사용해 알려 주십시오.)
- 건강 및 안전: 당사 부지에 진입하거나 접근하기 전에 지원자에 대한 적절한 심사 실시를 포함한 건강 및 안전 목적으로 수행합니다.
- 보안 및 모니터링: 자원, 네트워크, 부지 및 자산을 모니터링하고 보호하기 위한 것으로 다음을 포함합니다.

- 보안 및 개인정보보호 사고에 대한 모니터링, 예방, 조사 및 대응
- 물리적 및 기술적 접근통제에 대한 접근 제공 및 관리
- 당사의 시스템 및 자산의 보안과 기능을 보장하기 위한 모니터링 활동, 액세스 및 사용을 비롯하여 전자 액세스 시스템 및 비디오 모니터링의 사용을 비롯하여 이를 사용한 당사의 사무실, 부지 및 물리적 자산의 보호
- 개인이 당사 부지에 진입하기 전 심사 수행.
- 감사, 회계 및 기업 지배구조: 재무, 세무 및 회계 감사, 당사의 사업 운영, 보안 통제, 재무 통제 또는 법적 의무 준수에 대한 감사 및 평가, 기록 보존 프로그램 관리 등 기타 내부 사업 목적을 위한 것입니다.
- M&A 및 기타 사업거래: 합병, 인수, 자산매각, 양도, 파산, 구조조정, 또는 기타 유사한 사업거래 등 상업적 거래의 계획, 실사 및 이행을 위한 것입니다.
- 권리 옹호 및 보호: 지원자 및 기타 법적 분쟁 관리 및 대응, 법적 주장이나 분쟁에 대응, 또는 제삼자와의 예상 또는 실제 소송의 맥락을 포함한 당사의 권리나 이익 또는 타인의 권리, 이익, 건강 또는 안전을 확립, 옹호 또는 보호를 포함하여 당사의 권익과 제삼자의 권익 보호 및 옹호를 수행합니다.
- 법적 의무 준수: 근로 기준 및 노동 관련 법령, 사회보장 및 세무 관련 법률, 환경 규제, 작업장 안전 관련 법령 및 기타 관련 법률, 규정, 의견 및 지침을 포함하여, 법적 의무 준수(고용 적격성, 소환장 및 법원 명령에 대한 대응 등)뿐만 아니라 이러한 법적 의무와 관련된 평가, 검토 및 보고를 위한 것과 관련됩니다.

12.5.3 본인의 개인정보에 대한 귀하의 권리

귀하가 베트남에 소재하는 경우 위에 언급된 권리뿐 아니라 해당하는 법률에 따라 허용된 범위 내에서 (i) 알 권리, (ii) 동의할 권리, (iii) 액세스할 권리, (iv) 동의를 철회할 권리, (v) 정보를 삭제할 권리, (vi) 데이터 처리를 제한할 권리, (vii) 정보를 제공받을 권리, (viii) 정보 제공에 반대할 권리, (ix) 이의 제기, 고발, 소송 제기의 권리, (x) 손해 배상을 청구할 권리 및 (xi) 자기방어의 권리를 가질 수 있습니다. 이러한 추가 권리는 해당하는 법률에 따른 권리 부여 및 예외 사항에 따라 다릅니다. 예를 들어 당사는 귀하의 신원을 검증하는 단계를 거쳐야만 특정 권리 요청을 따를 수도 있습니다.

당사에서는 귀하의 권리를 존중하지만, 당사의 취업 지원서를 평가하기 위해서는 지원 과정에서 필수적으로 개인정보에 대한 요청이 필요합니다. 필수 정보를 제공하지 못하면 특정한 프로세스를 수행할 수 없습니다.

12.5.4 당사의 처리 방식

당사 또는 당사의 처리자는 귀하의 지원서를 직접 또는 자동 알고리즘을 사용해 처리할 수 있습니다.

12.5.5 잠재적으로 원치 않는 결과

Coherent는 적용법 및 규정을 준수하기 위해 해당 개인정보의 민감도와 관련하여 적절한 법적, 조직적, 물리적, 기술적 및 절차적 보호 조치를 유지하기 위해 노력합니다. 이러한 보호 조치는 사용자의 개인정보를 기밀로 유지하고 무단 액세스, 복사, 사용, 수정 또는 공개뿐만 아니라 무단 및 불법 처리, 우발적 손실, 파괴 또는 손상으로부터 사용자의 개인정보를 보호하도록 설계되었습니다. 유감스럽게도 완벽하게 안전한 보호 조치는 없으며, 사고가 발생할 수도 있습니다. 이러한 경우 Coherent는 당사가 통제할 수 없는 개인정보의 무단 액세스 또는 손실에 대한 책임을 지지 않습니다.

12.5.6 처리 기간

당사는 귀하의 개인정보를 수령한 후 상기 개인정보 유지 기간이 만료될 때까지 개인정보 처리에 대한 법적 근거에 따라 귀하의 개인정보 처리를 시작할 수 있습니다.

12.5.7 기타 개인의 개인정보

귀하는 본인이 지원 과정에서 심사자 정보 등 다른 사람의 개인정보를 제공할 수 있으며 당사에서 그러한 개인정보를 본 고지에 따라 처리할 것임을 이해합니다. 귀하는 그러한 개인정보를 제공하기 전에 (i) 필요한 모든 동의를 얻고 (ii) 본 고지를 해당하는 사람에게 알릴 전적인 책임을 진다는 점을 이해하고 이에 동의합니다.

12.6 대한민국 소재 지원자를 위한 정보

12.6.1 제삼자에게 개인정보 공개

위의 섹션 5에서 자세히 설명한 바와 같이, 당사는 섹션 4.2에 나열된 목적에 따라 귀하의 개인정보를 공개합니다. 개인정보보호법(이하 ‘**PIPA**’)에 따라 달리 허용되지 않는 한, 당사는 귀하의 사전 동의 없이 귀하의 개인정보를 원래 범위를 초과하여 처리하거나 개인정보를 제삼자에게 제공하지 않습니다. 그러한 경우 당사는 개인정보보호법과 같은 관련 법규,

개인정보의 사용 또는 제공 목적, 개인정보의 사용 또는 제공 방법, 사용 또는 제공하는 개인정보의 종류, 귀하가 동의했거나 통지 또는 알림을 받은 사항, 개인정보의 사용 또는 제공 시 귀하에게 미치는 영향, 개인정보 보호를 위한 조치 등 전반적인 상황을 고려하여 개인정보의 사용 또는 제공 여부를 신중하게 결정합니다. 개인정보의 국외 전송을 원치 않는 경우 privacy@coherent.com 으로 이메일을 보내 당사 데이터 개인정보 보호 부서에 문의해 주십시오. 그러나 이 경우에는 당사와 계약을 체결하거나 유지하지 못할 수도 있습니다.

12.6.1.1 제삼자 제공:

Coherent는 다음과 같이 지원자의 개인정보를 대한민국 이외의 국가에 제공합니다.

수령인 이름 (연락처 정보)	수령인의 개인정보 사용 목적	제공하는 개인정보 항목	수령인의 보유 및 사용 기간
Coherent 그룹 법인(Coherent 그룹 법인의 전체 목록은 https://coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries/ 참조.)	위의 섹션 4.2 에 나열된 바와 동일함	위의 섹션 4.1 에 나열된 바와 동일함	위에 설명된 목적 또는 수집 시 귀하에게 공개된 다른 목적을 위해 합리적으로 필요한 경우
참종은여행	여행 관리	위의 섹션 4.1 에 나열된 바와 동일함	위에 설명된 목적 또는 수집 시 귀하에게 공개된 다른 목적을 위해 합리적으로 필요한 경우
한국의학연구소	환경, 보건 및 안전(EH&S) 컨설팅, 건강검진기관	위의 섹션 4.1 에 나열된 바와 동일함	위에 설명된 목적 또는 수집 시 귀하에게 공개된 다른 목적을 위해 합리적으로 필요한 경우
CG 녹십자아이메드 & 차병원	건강검진 실시	위의 섹션 4.1 에 나열된 바와 동일함	위에 설명된 목적 또는 수집 시 귀하에게 공개된 다른 목적을 위해 합리적으로 필요한 경우

12.6.1.2 제삼자 위임:

Coherent는 다음과 같이 지원자의 개인정보를 대한민국 이외의 국가에 위임합니다.

대리인	대리인 소재 국가 국가	전송 시기 및 방법	위임한 작업의 목적	위임되는 개인정보 항목	대리인의 보유 및 사용 기간
Coherent Corp.	USA	필요에 따라 수시로 통신망을 통해 전송됨	위의 섹션 4.2 에 나열된 바와 동일함	위의 섹션 4.1 에 나열된 바와 동일함	위에 설명된 목적 또는 수집 시 귀하에게 공개된 다른 목적에 위해 합리적으로 필요한 경우
Oracle HR	USA	필요에 따라 수시로 통신망을 통해 전송됨	위의 섹션 4.2 에 나열된 바와 동일함	위의 섹션 4.1 에 나열된 바와 동일함	위에 설명된 목적 또는 수집 시 귀하에게 공개된 다른 목적에 위해 합리적으로 필요한 경우
Salesforce	USA	필요에 따라 수시로 통신망을 통해 전송됨	위의 섹션 4.2 에 나열된 바와 동일함	위의 섹션 4.1 에 나열된 바와 동일함	위에 설명된 목적 또는 수집 시 귀하에게 공개된 다른 목적에 위해 합리적으로 필요한 경우

12.6.2 보유.

더 긴 보유 기간이 현지 법률에 의해 요구 또는 허용되거나, 당사의 법적 이익을 보호하는 데 필요한 경우를 제외하고, 당사는 아래에 기재되거나, 수집 시 귀하에게 공개한 목적을 이행하는 데 합리적으로 필요한 기간 동안 귀하의 개인 정보를 보유합니다. 예를 들어, 당사는 당사의 세금, 회계 및 기록 보관 의무를 준수하는 데 필요한 귀하의 입사지원 정보를 보유할 뿐만 아니라, 당사의 권리를 보호, 방어 또는 확립하고 잠재적인 청구를 방어하며 당사의 법적 의무를 준수하는 데 필요한 추가 기간 동안 보유합니다. 귀하가 이미 제출했거나 현재 진행 중인 다른 지원서에 정보를 제공한 경우, 당사는 귀하의 개인정보를 계속 보유할 수 있다는 점에 유의하시기 바랍니다.

12.6.3 개인정보보호 권리를 행사하는 방법.

귀하는 개인정보보호법에 따른 귀하의 권리를 행사할 수 있으며, 여기에는 법적 대리인이나 위임한 대리인을 통해 직접 요청을 제출함으로써 귀하의 개인정보에 대한 접근, 수정, 삭제 또는 특정 처리를 제한하도록 요청할 권리가 포함됩니다. 대리인이나 위임한 대리인을 통하는 경우 개인정보처리에 관한 고시(고시 제2020-7호) 별지 제11호 서식에 따라 위임장을 제출해야 합니다.

12.6.4 개인정보 파기.

Coherent는 개인정보를 수집하고 사용하는 목적이 달성되면 다른 법률 및 규정을 준수하기 위해 개인정보를 보유해야 하는 경우를 제외하고 귀하의 개인정보를 부당한 지체 없이 삭제합니다. 그러한 경우, 당사는 해당 개인정보 및 파일을 그러한 제한된 목적으로만 보관하며 당사가 처리하는 다른 개인정보와 별도로 저장하고 관리합니다. 당사는 귀하의 개인정보를 삭제할 때 개인정보 복구가 불가능하도록 합리적이고 기술적으로 실현 가능한 조치를 취합니다. 예를 들어, 개인정보가 포함된 전자 파일은 파일 복구가 불가능한 기술적 방법을 사용하여 영구 삭제하고, 그 밖의 기록, 인쇄물, 문서 또는 기타 기록매체는 파쇄하거나 소각합니다.

12.6.5 보안.

Coherent는 귀하의 개인정보를 보호하기 위해 설계된 다음과 같은 조직적, 기술적, 물리적 조치를 취했습니다.

- **조직적 조치:** 내부 관리 계획의 수립 및 시행, 한국인 개인의 개인정보 취급을 담당하는 직원에 대한 정기적 교육,



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

- **기술적 조치:** 개인정보 처리 시스템 등 접근 권한 관리, 접근 제어 시스템 설치, 비밀번호 암호화, 합리적인 보안 프로그램 설치 등 포함.
- **물리적 조치:** 컴퓨터실, 데이터 저장실 등 개인정보 보관 장소에 대한 접근 통제.

12.6.6 연락처 정보.

한국 지원자는 개인정보보호 문의 및 관련 불만 사항을 처리하는 당사 데이터 개인정보 보호 부서에 privacy@coherent.com으로 이메일을 보내 문의할 수 있습니다. 당사는 사용자의 불만 사항에 대해 적시에 대응할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.